

IBS приветствует талантливую молодежь МФТИ. ("За науку" №6 от 8 апреля 2008)



17 мая 2007 года было подписано историческое Соглашение между IBS и Физтехом о создании Магистратуры IBS в МФТИ.

1 октября 2007 года Магистратура IBS в МФТИ приняла первых магистрантов: 42 студента старших курсов МФТИ и других технических вузов России.

Прошло то время, когда можно было выходить из вуза «зеленым» и неопытным и не беспокоиться о том, какого качества знания ты получил.

Сегодня бизнес растит будущих сотрудников сам.

Первой компанией, создавшей собственную магистратуру в вузах стала компания IBS, лидер ИТ и консалтинга в России. Неотъемлемой составляющей успеха IBS являются люди: высококлассные специалисты с фундаментальными глубокими знаниями в своей области, новаторским типом мышления и высоким уровнем ответственности. Лучшие специалисты страны уже работают в нашей компании. Лучшие студенты уже учатся по нашим программам.

Присоединяйся к 3500 сотрудников IBS!

Успех определяет профессия.

Начни с успеха!

Леонид Забежинский, заместитель гендиректора IBS: «Если не мы, то никто!». ("За науку" №6 от 8 апреля 2008)



Создание инновационной модели образования – стратегическая инициатива нашей компании, обусловленная требованиями времени и острой необходимостью обеспечения мощного роста самой компании.

Потребность ИТ-отрасли страны в новых специалистах в 2007 году составила около 188 тысяч человек. Из вузов вышло примерно вдвое меньше молодых специалистов. А работает по специальности еще в три раза меньше выпускников.

Проблема количественной нехватки кадров вторична по отношению к качеству подготовки специалистов. Очевидное решение – ориентация высшего образования на требования бизнеса. Вот почему к разработке новых профессиональных стандартов высшего технического образования подключились ведущие ИТ-компании России.

Однако это проект стратегический, а ситуация требует оперативного реагирования. В этих условиях роль коммерческих структур как заказчиков образовательных программ меняется – компании становятся инвесторами и партнерами в проектах модернизации обучения.

В 2006 году в нашей компании было создано структурное подразделение Академия IBS в рамках программы сотрудничества Компании IBS с ведущими российскими вузами по углубленной и целевой подготовке молодых специалистов в области информационных технологий.

Через год наша компания инвестировала более 10 миллионов рублей в создание Магистратуры IBS на базе МФТИ, для которой мы разработали стандарты по трем новым актуальным IT-специальностям. Сегодня в Магистратуре IBS в МФТИ учатся тридцать девять студентов. Они – первопроходцы.

В марте 2008 года произошло открытие Института IBS в Московском институте стали и сплавов – планомерный шаг компании по подготовке специалистов высокого уровня.

Выпускники наших магистерских программ в МФТИ и МИСиС не просто будут иметь колоссальный багаж знаний, но и обладать всеми необходимыми прикладными навыками по всестороннему управлению бизнес-процессами. Мы не просто возлагаем большие надежды на молодых специалистов, мы готовы инвестировать наши знания, опыт и средства в их обучение, и, уверены, что эти вложения принесут весомые дивиденды как нашей компании, так и экономике страны в целом.

Наш подход, по моему мнению, отличается системностью, в отличие от других "корпоративных экспериментов" в сфере образования. Он включает все элементы жизненного цикла обучения – от идеи и ответов на вопросы "зачем?", "кого учить?", "как?", "чему?", "кто должен учить?" до реализации конкретных программ обучения. Такой подход позволяет достичь нашей главной цели – готовить конкурентоспособных, высококвалифицированных специалистов для работы в компании по заявленным специальностям, способных реализовать стратегические цели компании в условиях интенсивно развивающейся IT-отрасли. Мы уверены, что успешные выпускники Магистратуры IBS займут высокие квалификационные позиции в подразделениях IBS и будут иметь несомненные конкурентные преимущества перед другими выпускниками вузов, принятыми на работу в компанию.

Этот механизм сотрудничества бизнеса с высшей школой сегодня наиболее действенен и перспективен. Это точка роста целого пласта «айтишников», готовых для работы на конкретных предприятиях.

Мы продолжаем набор студентов на наши целевые магистерские программы и в МФТИ, и в МИСиС, и выходим в регионы, потому что уверены в эффективности нашего подхода, потому что «если не мы, то никто».

Компания IBS – будущее для Вас. ("За науку" №6 от 8 апреля 2008)



Компания IBS – лидер на рынке информационных технологий и консалтинга России. Основана в 1992 году. Компания создана путем объединения IBS и Консалтинговой Группы «Борлас». Входит в состав IBS Group Holding вместе с компаниями Luxoft и Dero Computers. Правильно выбранная стратегия, энтузиазм и профессионализм помогли нам создать компанию, которая сегодня является безусловным лидером отечественного рынка высоких технологий для бизнеса.

Ключевые факторы успеха:

- ориентация на результат;
- высокий профессионализм команды;
- новаторский подход к решению задач;
- возможность предоставлять комплексные услуги и тиражируемые решения;
- наличие кросс-индустриальных и специализированных отраслевых решений;
- экспертиза в области лучших мировых практик и технологий;
- финансовая стабильность;
- глубокое знание российской специфики.

Структура и решения:

Основная сфера деятельности IBS – реализация сложных комплексных проектов в области ИТ-услуг и консалтинга для крупных российских и международных корпораций и государственных организаций. Доля услуг в обороте компании составляет более 50%. Компания предоставляет полный спектр ИТ-решений, необходимых для эффективной поддержки бизнеса.

Ключевые направления деятельности:

- управленческий консалтинг;
- внедрение бизнес-приложений;
- создание ИТ-инфраструктуры;
- ИТ-аутсорсинг.

В IBS входят:

- IBS Boglas: внедрение бизнес-приложений и других технологий на платформе Oracle;
- IBS DataFort: тиражируемые решения в области функционального ИТ-аутсорсинга, включая аутсорсинг ИТ-ресурсов и ИТ-функций;
- IBS Platformix: тиражируемые решения в области инфраструктурной интеграции;
- БФТ IBS: тиражируемые решения для управления общественными финансами и финансово-бюджетной сферой субъектов Российской Федерации;
- Expertek IBS: тиражируемые решения и комплекс услуг для торговых предприятий и сетей АЗС.

Гиперметод IBS

Решения в области организации дистанционного обучения для учебных заведений и корпоративного сектора. Консолидация нескольких структур с различным подходом и опытом в рамках одной компании позволяет нам более фокусно развивать компетенции и более качественно координировать действия в сфере предоставления услуг нашим заказчикам.

Отраслевая экспертиза

Одним из наиболее важных стратегических направлений развития IBS является разработка и внедрение отраслевых решений, отвечающих специфическим потребностям и бизнес-задачам конкретных отраслей:

- государственные организации;
- нефть и газ;
- энергетика и ЖКХ;
- металлургия и машиностроение;
- химия;
- финансы;
- транспорт и логистика;
- телекоммуникации;
- торговля и ТНП;
- другие сферы промышленности.

Позиция IBS на рынке:

Лидер (7 % рынка) на рынке ИТ-услуг России (IDC).

Лидер (22 % рынка) на рынке внедрения бизнес-приложения (IDC).

Лидер среди отраслевых ИТ-поставщиков в России (ЛИНЭКС).

Крупнейшая консалтинговая компания России (рейтинги журналов «Эксперт», «Коммерсантъ-Деньги», «Финанс»).

ERP-практика № 1 в России по числу выполненных проектов и сертифицированных консультантов.

Лучший работодатель отрасли среди российских компаний (исследование E-executive.ru).

«Лидер отрасли» по итогам проекта «Рейтинг ЭКСПЕРТ – 200/400».

Партнеры:

Наши партнеры – это более 70 ведущих западных и российских поставщиков оборудования и программного обеспечения.

Сотрудничество с ними дает компании возможность предоставлять заказчикам оптимальные для их бизнеса решения.

Заказчики:

Наши заказчики играют ведущую роль в развитии российской экономики.

Это крупные российские и международные корпорации из разных отраслей, а также государственные организации.

В их числе – 84 из TOP-100 крупнейших компаний России.

Наша команда:

Бизнес делают люди, работающие в компании. Талант и профессионализм сотрудников IBS, а их более 3400 человек, – это главное, что мы предлагаем своим заказчикам.

Во главе IBS стоит профессиональная команда менеджеров. По результатам рейтинга Ассоциации менеджеров России, управленческая команда IBS признана сильнейшей на ИТ-рынке России.

Фото Павла ФОЙНИЦКОГО

Марина Нежурина, Инновационная модель магистратуры IBS. ("За науку" №6 от 8 апреля 2008)



Подготовка уникальных высокопрофессиональных специалистов для нашей компании требует уникального подхода. В чем же уникальность подхода?

Магистратура IBS в вузе – это инновационная образовательная модель Академии IBS, которая гармонично сочетает традиционные и инновационные подходы к формированию содержания программ и организации учебного процесса.

Чему учим в Магистратуре IBS?

Выпускник Магистратуры IBS должен обладать набором компетенций, который диктует высокие требования к содержанию программ магистерской подготовки. Это отражено в структуре учебного плана, который полностью отвечает государственным образовательным программам по соответствующим направлениям. Первый семестр – фундаментальное образование, второй – специализированное. Третий и четвертый семестры – научно-производственная практика, проектная деятельность, написание и защита магистерской диссертации.

Структурно магистерские программы содержат следующие блоки:

- общесистемный – развивает аналитическое и системное мышление, дает фундаментальные знания в области ИТ;
- специализация – дает знания по профспециализациям IBS;
- методология проектной деятельности – дает знание проектных процессов и инструментов управления;
- развитие деловых компетенций – развивает «человека IBS»;
- технологическое обучение – формирует навыки работы с продуктами IBS;
- проектная практика – дает опыт и формирует проектные навыки;
- диссертационный – подтверждает квалификацию.

Фундаментальное образование включает целый ряд модулей, позволяющих сформировать базовые компетенции и систематизировать полученные ранее знания в вузе, получить знания в области бизнеса и ИТ, как например:

Модуль 1. Теоретические основы моделирования и управления сложными системами

Теория систем

Модели, методы и механизмы управления и принятия решений в организационных системах

Информационные технологии и информационные системы

Философия науки

Модуль 2. Моделирование и управление бизнесом

Архитектурный подход к управлению бизнесом

Системы автоматизации бизнес-процессов предприятия

Экономика и управление предприятием

Экономика информационных систем

Управление качеством

Модуль 3. Информационные бизнес-системы

Основы профессиональной деятельности

Системная инженерия

Проектирование автоматизированных систем

Информационная безопасность

Управление ИТ-услугами

Специализированное профильное образование формируется Академией IBS совместно с базовыми выпускающими кафедрами под заказ конкретного Департамента компании.

В учебно-производственном процессе комбинируется получение углубленных теоретических и прикладных знаний, управленческих и поведенческих навыков, знаний корпоративной культуры, а также технологическое обучение в

области ИТ, опыт работы в реальных проектах, системный опыт и инновации (дипломное проектирование и аспирантура) и т.п.

Важное место в работе Академии занимает построение системы оценки качества обучения как эффективного инструмента управления качеством образовательного процесса. К ним относятся и дифференцированная система экспертных оценок по каждому учебному мероприятию.

Методика оценки магистрантов – это эффективный инструмент отбора и распределения в соответствии с запросами подразделений, а также мотивация лучше учиться и развивать компетенции по результатам рейтингования.

Елена Решетова. Почему мы приходим к студентам МФТИ или какие люди нужны компании IBS? ("За науку" №6 от 8 апреля 2008)



Компании, как и люди, уникальны. Каждая компания предъявляет свои требования к ценностям сотрудников, которые в ней работают. Они - своеобразный генетический код, объединяющий компанию и определяющий все ее отличительные черты.

Расшифруем наши ценности:

Первое качество – интеллект

Для успешного сотрудника IBS интеллект – это «начало начал». Это общая умственная способность, которая включает возможность делать заключения, планировать, решать проблемы, абстрактно мыслить, понимать сложные идеи, быстро обучаться и учиться на основании опыта.

Интеллект отражает более широкую и глубокую способность познавать окружающий мир, понимать суть вещей и соображать, что делать в той или иной ситуации.

Второе качество – мотивация достижения

Вы должны осознавать и понимать свои жизненные и карьерные цели и видеть пути их достижения. Мотивация на достижения предполагает и наличие потенциала к развитию, жизненной воли и энергии, то, что еще называют «драйвом». Это качество внутри компании трансформируется в четкое понимание поставленной цели и стремление сотрудника к ее достижению, а не просто к формальному выполнению перечня оговоренных работ. Здесь важно умение оперативно отреагировать на изменения и добиться поставленной цели в новых условиях. Человек, обладающий таким качеством, стремится не просто «работать работу», так, чтобы к нему не было претензий – он получает удовольствие от хорошо выполненного дела и достижения результата.

Третье качество – способность работать в команде

Бизнес любой компании построен на оказании качественного сервиса клиентам, а это, в свою очередь, предполагает слаженную работу всех участников процесса, не только тех, кто непосредственно работает с клиентами.

Для выполнения этой задачи сотрудники компании должны быть способны понимать свою роль в общем результате, не тянуть одеяло на себя, а уметь сотрудничать с разными людьми, в разных обстоятельствах, не всегда простых и позитивных.

Четвертое качество – открытость новому, желание и способность учиться и развиваться.

Сегодня успешен тот, кто обладает нужной информацией в нужное время.

Когда вы попадете в нашу компанию, вашей первой задачей будет изучить и понять за короткий срок огромный объем информации о продуктах, специфике работы, клиентах, бизнес-процессах и технологиях работы. Чтобы стать успешным сотрудником, вы должны будете не только справиться с этой задачей, но и постоянно учиться внутри компании.

Карьерный рост в любой организации непосредственно связан с овладением новыми знаниями, навыками и личностным развитием, и лучшие работодатели предоставляют своим сотрудникам много возможностей и поддержку в развитии. Но не забудьте, инициатива в овладении новыми знаниями и навыками должна исходить от вас самих.

Пятое качество – надежность, ответственность за результат.

Наличие этого качества очень просто описать и оценить: надежный человек говорит – да, я сделаю это, и потом он это действительно делает, до конца и без напоминаний. Надежность как личное качество можно рассматривать и еще в одном аспекте – это стремление человека повышать планку, не бояться брать все более сложные и интересные задачи и выполнять их. И, решая про себя, ответственный ли вы человек, задумайтесь: а вы все дела доводите до конца? Всегда ли вы уделяете внимание деталям, от которых, как известно, зависит очень много.

Магистрант как потенциальный сотрудник нашей компании, конечно, тоже должен обладать этими качествами, он должен быть с нами «одной крови».

Уверена, что среди «физтехов» много студентов, способных стать успешными в команде IBS.

Первый блин не комом. ("За науку" №6 от 8 апреля 2008)

Базовые кафедры IBS были созданы в результате соглашения между компанией IBS и Московским физико-техническим институтом о создании магистратуры IBS в МФТИ в мае 2007 года. С 1 октября 2007 года в Магистратуре IBS-МФТИ работают кафедры управленческого консалтинга, интеграционных решений, системной архитектуры. Первыми результатами работы и обучения с вами делаются преподаватели и студенты.

Кафедра управленческого консалтинга и магистерской программы «Управление и консалтинг в области информатизации бизнеса»

Дмитрий Владимирович Садков,

заведующий кафедрой управленческого консалтинга, заместитель генерального директора IBS, директор Департамента управленческого консалтинга:

– Последние несколько лет направление консалтинга у нас растет на 40–50% ежегодно. Думаю, что IBS является фактически одной из первых российских ИТ-компаний, которые подошли к управленческому консалтингу именно как к бизнесу, а не как к средству продвижения своих продуктов и услуг. В то же время, в этом сегменте, как, впрочем, и во многих других, стремительное развитие тормозится нехваткой квалифицированных кадров. Нам эта проблема тоже знакома не понаслышке. В этом году, для ее решения мы открыли кафедру управления и консалтинга в области ИТ в рамках Магистратуры IBS в МФТИ. За два года мы хотим научить магистрантов тому, что им необходимо, чтобы после института прийти и сразу начать работать в наших проектах.

Может быть, со временем мы перенесем такую практику и в регионы, потому что в консалтинге сейчас основной барьер для роста – это не количество проектов, которые может получить компания, а количество ресурсов, квалифицированных кадров. Мы смотрим и на тех людей, которые есть на рынке, на отдельные команды, которые могли бы даже привлечь целиком в наши проекты. Но зачастую мы не очень довольны специалистами, приходящими из других компаний, и теми, кто приходит со студенческой скамьи. Их нужно “доучивать” или “переучивать”, поэтому лучше это делать еще в рамках института, чтобы на выходе получить готового к работе специалиста. Наши магистранты сразу стали коллегами, так как они являются стажерами Академии IBS, а в ближайшем будущем мы будем рады увидеть их в Департаменте управленческого консалтинга.

Дмитрий Архиреев,

староста группы магистрантов кафедры управленческого консалтинга:

– Как Вы попали в Академию IBS?

– У меня был такой период в жизни, когда я не знал, чем заниматься в будущем. Была работа, но без перспектив развития. Как-то случайно я увидел объявление о дне открытых дверей Магистратуры IBS, из которого мне запомнился адрес: ibs.ru.

Затем я прочёл специальный выпуск “За науку” о Магистратуре, в которой приятно удивили отзывы стажеров компании. После этого я отправил свое резюме в IBS и был приглашен на собеседование – основное вступительное испытание.

В то время я продолжал учиться на 4 курсе. Успешно сдав диплом и закончив бакалавриат МФТИ, я с октября приступил к обучению в Магистратуре IBS.

– Какие Вы видите для себя перспективы в компании IBS?

– Разумеется, в моих планах успешно пройти стажировку и написать диплом в Департаменте управленческого консалтинга IBS. Вообще, я планирую развиваться в области управления проектами и, набравшись опыта, стать менеджером проектов. Работа в компании открывает для меня обширные перспективы: я имею возможность познакомиться с областью, в которой собираюсь работать в дальнейшем, общаться с интересными людьми и обзаводиться деловыми связями.

– Как Вы себя чувствуете в роли старосты группы?

– У меня уже был аналогичный опыт: я был старостой своей группы прежде. Это большая ответственность, постоянное общение с преподавателями, руководством кафедры. Считаю это плюсом, потому что у меня есть возможность проявить себя как руководителя, так как наша группа ведет несколько внеучебных проектов.

– Дмитрий, Вы уже полгода обучаетесь в Магистратуре. Каковы Ваши впечатления?

– Учиться нелегко, но интересно. Не могу сказать, что я знаю наперед свое будущее, но хорошее образование и перспективы карьерного роста мне обеспечены.

Наталья Владимировна Ечкалова,

заместитель заведующего кафедрой управленческого консалтинга, главный консультант ДУК IBS:

– Прекрасно понимая из практики работы нашего департамента, какими знаниями должны обладать наши магистры, мы создали программу обучения, которая была бы в меру теоретизирована и давала бы много практического опыта, которого, как правило, не хватает студентам современных вузов.

Наши магистранты изучают стратегическое и операционное управление, ИТ-управление и консалтинг, управленческий консалтинг, а также такие сферы управления, как управление персоналом и управление финансами. Преподают эти дисциплины наши лучшие специалисты, коллеги с большим практическим опытом работы в управленческом консалтинге. Среди них Г.Л. Ципес, Б.В. Болтовский, С.Б. Болховитинов, Г.В. Козин, Е.А. Митрофанова и многие другие. Мы счастливы делиться опытом с нашими магистрантами и уверены, что из них получатся отличные специалисты в области управления и консалтинга.

Максим Захаров,
магистрант кафедры управленческого консалтинга
– **Максим, как Вы попали в Магистратуру IBS?**

– Я закончил Московский Государственный университет приборостроения и информатики, факультет информационных технологии, специальность «Вычислительные машины, системы, комплексы и сети». Полученная специальность – инженер-системотехник.

Пришел потому, что не хотел быть чистым «айтишником», а хотел заниматься проблемами бизнеса, которые можно решать с помощью информационных технологий. Во время учебы в вузе я анализировал российский рынок ИТ и компании, которые на нём действовали. Своим будущим местом работы я видел компанию, которая занимала бы одно из лидирующих мест на этом рынке. Таким образом я познакомился с компанией IBS.

– **Как Вы оцениваете правильность своего выбора?**

– Каждый человек, делая выбор, сопоставляет различные альтернативы, ищет плюсы и минусы в каждой из них, вырабатывает критерии, которые помогут ему сделать наиболее правильный выбор. Я считаю, что сделал правильный выбор, придя в Магистратуру IBS. Здесь очень грамотные преподаватели, которые являются ведущими специалистами в своих областях, а часть из них – это сотрудники компании IBS, фактически твои будущие коллеги по работе.

– **Какой багаж знаний и практик Вы уже успели приобрести?**

– Во время обучения в своем вузе я получил достаточно неплохие знания в области ИТ. Здесь же, в магистратуре, дают недостающие мне управленческие знания в области проектного управления, формирования команды, архитектурного подхода к бизнесу, управление качеством. Кроме того, у нас есть так называемые мировоззренческие дисциплины: теория систем, системная инженерия, теория принятия решений. Ну и конечно, основное средство наработки ключевых компетенций – это всевозможные тренинги.

– **Назовите свои достижения.**

– Своим достижением я считаю то, что поступил в Магистратуру IBS и достойно закончил первый семестр.

– **Есть ли проблемы при обучении?**

– Главной проблемой для меня является нехватка времени на личную жизнь, необходимость существовать в условиях жесткого графика обучения. Но с другой стороны, это дисциплинирует, воспитывает характер и является своего рода вызовом для меня. Мир бизнеса жесток, и к этому надо быть готовым.

– **Прошло полгода. Вы уже определились со своими целями?**

– Да. Я начал строить и построю выдающуюся карьеру в сфере управленческого консалтинга, который является одним из четырех основных направлений деятельности компании.

– **Какие советы Вы могли бы дать, поступающим в Магистратуру IBS?**

– Совет один – не бояться попробовать в жизни что-то новое, изменить привычное положение вещей, освоить что-то до этого незнакомое и быть открытым для свежих идей.

Пусть вашей жизненной миссией станет стремление к успеху, а Магистратура IBS будет для вас первым, но очень важным шагом в этом направлении.

Кафедра интеграционных решений и магистерская программа «Системный анализ и управление информационными системами».

Валерий Никитин,

директор Департамента интеграционных решений (ДИР):

– Многие компании в процессе развития сталкиваются с типичными «болезнями роста»: лавинообразным увеличением информационных потоков, сокращением времени для анализа информации и принятия решений, трудностями в поиске необходимых данных, отставанием информационной инфраструктуры от потребностей бизнеса.

В итоге это может привести к резкому снижению эффективности деятельности компании, упущению возможностей развития бизнеса и потере управляемости.

Сохранить контроль над развитием компании, решить проблемы, препятствующие ее росту, позволяют интеграционные решения. Интеграционные решения – это совокупность методов и технологий, которая позволяет в обозримые сроки и с минимальными затратами решить задачу сохранения управляемости компании, обеспечив совместное функционирование разнородных, не связанных на технологическом уровне, но работающих в едином бизнес-процессе приложений. Подобные решения – наиболее перспективный, а нередко и единственный, способ сохранения эффективности управляющих решений.

Стремительное развитие информационных технологий, открывающее новые горизонты для руководителей коммерческих и государственных организаций, приводит к резкому увеличению проектов, реализуемых ДИР. Для качественного исполнения проектов нужны специалисты.

Мы готовы вкладывать в образование сегодняшних студентов и знаем, что завтра к нам придут знающие и готовые работать вместе с нами коллеги.

Кондрашова Евгения Николаевна,
начальник Отдела ресурсного обеспечения

– Все магистранты проходят через наш уникальный отдел, гибко перераспределяющий ресурсы на актуальные для определенного момента задачи и проекты.

Магистранты могут дополнять проектные команды Отделения проектного управления и Производственно-технологического отделения, обеспечивая проектную деятельность Департамента согласно своим профессиональным компетенциям.

Проходя через Отдел ресурсного обеспечения, магистранты имеют возможность определиться, какая из специализаций или предметных областей ближе и интереснее, чтобы спланировать свой профессиональный рост в соответствующем структурном подразделении ДИР.

Я видела потенциальных кандидатов в наши магистерские программы на этапе отбора и работаю с ними сейчас – ребята колоссальным образом выросли, мы говорим с ними на одном языке.

Арзуманов Роман Георгиевич,

начальник Отдела платформенного программного обеспечения:

- Я просто перечислю некоторые из наших задач:
- экспертиза новых продуктов IBM/MS;
- исследование возможностей решения бизнес задач на линейках продуктов IBM/MS;
- анализ и моделирование процессов предприятия;
- интеграция приложений и процессов предприятия в единое информационное пространство;
- построение комплексных решений для поддержки бизнес процессов предприятия;
- консультации по оптимизации ИТ-процессов;
- заказная разработка ПО;
- поддержка ЖЦ разработки ПО;
- анализ технических рисков;
- адаптация и внедрение методологии разработки исходя из нужд конкретного проекта.

Готовы молодые специалисты на выходе из вуза решать такие задачи? Думаю, что нет. Я сам был не готов 5 лет назад. Набирал опыт, «набивал шишки». Теперь – могу.

Уверен, что ребята, прошедшие подготовку в магистратуре IBS, смогут решать такие задачи по выходу из программы.

Василий Витальевич Слышкин,
заместитель заведующего кафедрой интеграционных решений, начальник отдела развития информационных технологий в образовании:

– Базовый уровень подготовки студентов, попавших на нашу кафедру, очень разный. К нам поступили ребята и из МФТИ, и из МАТИ, и из Плехановской академии, и из ГУ-ВШЭ.

Поэтому для нас принципиально важен следующий подход: с одной стороны, всех нужно обучить до определенного уровня знаний в ИТ и в бизнесе, а с другой стороны, развивать в каждом наиболее сильные профессиональные стороны. С магистрантами ДИРа работать легко. Главное, что отличает всех: великолепные аналитические способности и умение терпеливо и много обучаться. Без этих качеств у нас никак: содержание программы насыщенное.

Перечислю лишь некоторые курсы специализации:

«Продукты и решения по бизнес-процессам управления предприятием»,

«Аудит информационных бизнес-систем»,

«Анализ и проектирование бизнес-процессов предприятия/отрасли».

Можно сказать, что уже на первом году обучения магистранты кафедры – «настоящие ДИРовцы», рвущиеся и обследовать бизнес-процессы заказчиков и анализировать альтернативные решения в области информатизации, и разрабатывать проектную документацию, и конечно, играть в нашей футбольной команде.

Капитонов Никита,
магистрант кафедры интеграционных решений:

– **Как Вы попали в Академию IBS?**

– Я закончил бакалавриат МФТИ, факультет ФАКИ по специализации прикладная математика и физика. Изучал вопросы, связанные с управлением движением космических аппаратов.

Во время учебы мне довелось поработать на базовой кафедре РКК “Энергия” и после этого опыта я четко осознал для себя, что это совершенно не мое. А в Магистратуре IBS предложили научиться фактически новой профессии, тому, чему в другом месте не научат.

– **Что Вы можете сказать сейчас о своем выборе?**

– Выбор пойти учиться в Магистратуру IBS был правильным. Все, что презентовали в начале – содержание обучения, договоры, отношение к нам, – все так и есть.

Правда я не рассчитывал, что нагрузка будет такой высокой.

Но в принципе я не могу сказать, что я этим сильно недоволен.

– **Каким багажом знаний и практик сейчас прирос?**

– Прежде всего, я научился работать в команде. Для компании очень важной компетенцией человека является его умение быть командным игроком. И это оправдано, так как большинство задач и проектов настолько сложны, что один человек просто не в состоянии выполнить всю работу.

Я приобрел умение донести свою идею до окружающих через хорошо структурированную презентацию.

И конечно, мне кажется, что я уже на четверть настоящий системный аналитик.

– **Есть ли у Вас проблемы при обучении?**

– Проблема нехватки времени в самом широком смысле. Надеюсь, что предстоящий тренинг по тайм-менеджменту как-то мне поможет (смеется).

Еще есть проблема с тем, что нужно соблюдать жесткий график лекций и не пропускать занятия (для физтехов по-видимому это будет основной сложностью).

– **Какие советы поступающим в Магистратуру IBS дадите?**

– Совет один – не бояться попробовать в жизни что-то новое, изменить привычное положение вещей, освоить что-то до этого незнакомое и быть открытым для свежих идей.

Пусть вашей жизненной миссией станет стремление к успеху, а Магистратура IBS будет для вас первым, но очень важным шагом в этом направлении.

Кафедра системной архитектуры и магистерская программа «Системная архитектура инфраструктуры ИТ».
Мацоцкий Сергей Савельевич,

заведующий кафедрой системных решений, генеральный директор компании IBS:

– Необходимым условием для успешной реализации стратегических целей компании являются люди: высококлассные специалисты с фундаментальными глубокими знаниями и огромным опытом работы. Лучшие системные архитекторы страны уже работают в нашей компании. Их мало, вузы таких специалистов не готовят. Вырастить команду молодых высококлассных специалистов, готовых стать лучшими, решили сами.

Первый опыт показывает, что не ошиблись ни с подбором магистрантов, ни с программами обучения, ни с преподавателями – настоящих перспективных специалистов в ДСР после выхода из нашей магистратуры прибавится.

Аракелян Мартин Александрович, заместитель заведующего кафедрой системных решений, заместитель директора Департамента системных решений: магистранты кафедры системных решений получили базовое образование в разных

вузах, на разных факультетах. У нас собрались студенты из Новгородского государственного университета, МФТИ, МАИ, МИЭМа. Но все они мотивированы одним: желанием увидеть фундамент, с чего начинается, собственно, внедрение информационных технологий.

Магистранты на выходе из нашей программы будут участвовать в проведении предпроектного аудита состояния информационных систем заказчика, формировать технические требования или ТЗ на технологические подсистемы, взаимодействовать с техническим заказчиком на этапе выявления и формализации технических требований к ИС, участвовать в формировании отдельных разделов технико-коммерческого предложения, участвовать в разработке архитектуры ИС и ее отдельных подсистем, и в формировании и сведении требований и спецификаций, и многое другое.

Дубенсков Петр Олегович,

заместитель директора Департамента системных решений (ДСР):

– Идея запуска целевой магистерской программы проста. Для того чтобы стать настоящим специалистом в области ИТ-инфраструктуры, требуется лет 8-10 интенсивной работы в различных проектах. Задача в том, чтобы сократить этот срок. Наша программа построена таким образом, чтобы на выходе из магистратуры вчерашние студенты были готовы к самостоятельной работе в Департаменте и наработке необходимого опыта. Хотя учиться и будучи сотрудником придется много. Правда, сотрудников нашего Департамента это не пугает. Основное качество ДСРовца – готовность к постоянному саморазвитию.

Одно из главных качеств, которое мы развиваем в наших магистрантах и которым они будут обладать к концу обучения – адаптивность. Получив системные базовые знания по созданию информационной инфраструктуры в магистратуре, молодые специалисты должны быстро и гибко адаптироваться в соответствии с требованиями тех или иных проектов. Имея знания о широком спектре передовых технологий, ребята смогут обеспечивать наиболее точное соответствие решений с бизнес-требованиями заказчиков, оптимизировать их по технологическим и ценовым показателям, реализовывать проекты по построению или модернизации уже существующей информационной инфраструктуры для предприятий любых отраслей.

Алексей Жаворонков,

магистрант кафедры системных решений

– Почему пришли в академию IBS?

– До Академии IBS я учился в МАИ по специальности «Вычислительная техника и автоматизированные системы».

Будучи на пятом курсе, узнал об Академии, очень заинтриговали специальности, которые она предложила, ведь в России это новые и очень перспективные направления, в отличие от той же Америки, в которой обучают этому уже десятилетие.

– Что можете сказать сейчас о правильности вашего выбора?

– Главное – я не жалею!

– Какими знаниями и опытом Вы приросли за полгода?

– Наверное, перечислить все невозможно. Многие мои знания, полученные на практике, подкрепились теорией и рекомендуемыми проверенными теориями (best practices). Наиболее интересными предметами были управление проектами, системная инженерия, менеджмент качества.

– Какие открытия Вы сделали за эти полгода?

– За предыдущие полгода было множество открытий, наиболее интересными из которых были открытия собственного характера. Множество интересных преподавателей, ведущих мастер-классы, с которыми можно было пообщаться и перенять долю знаний, опыта и реальной практики.

– Почему выбрали ДСР?

– Этот выбор – сознательный. Мне нравится разбираться, как все работает, с чем можно повозиться руками и головой, а ДСР как раз предлагает такую возможность. Здесь можно реализовать себя, узнать много нового, получить серьезную теоретическую и практическую базу.

– Какие советы Вы дадите поступающему в Магистратуру IBS?

Каких то особых советов я не дам, просто имейте желание и все у Вас получится!

Земский Валентин Валентинович,

директор Отделения системной архитектуры:

– Магистранты, поступившие и продолжающие профессиональное развитие на нашей кафедре, по окончании Магистратуры должны быть максимально подготовлены к продолжению производственной деятельности в Департаменте.

Подготовка и апробация производственных навыков, полученных на практике на работе в ДСР в период 2-4-х семестров, должна позволять выполнение работ и решение задач отделений ДСР в полном объеме и должном качестве при индивидуальной и коллективной работе по проектам.

Квалификация выпускников Магистратуры должна быть на уровне, характерном для принимаемых на работу с рынка специалистов (и уже зрелых).

Данные положения могут быть поддержаны ТОЛЬКО прохождением глубочайшего базового обучения по основным дисциплинам. Поскольку существует полная уверенность, что без ПРАКТИЧЕСКИХ навыков НИКАКАЯ деятельность по проектированию, консультированию, продажам и управлению в областях инфраструктуры НЕВОЗМОЖНА!!!

Для каждого студента и каждой его работы в период ближайших 15-ти месяцев существует ПРАКТИЧЕСКИЙ результат, заключающийся в том, что студент охватывает не только область дипломной работы, но и погружается во все смежные вопросы, как тематики предметной области, так и работы Департамента.

Алина Филимонова,

магистрант кафедры системной архитектуры:

– Почему Вы пришли в Магистратуру IBS?

– 4 года я училась в МФТИ. Пришла в Академию IBS, потому что программа показалась интересной и перспективной.

Пришла с целью получить актуальные знания, диплом магистра престижного вуза, опыт работы в одной из крупнейших российских ИТ-компаний, а в перспективе заработать кучу денег (смеется).

– Вы сделали правильный выбор?

– Не разочаровалась, так как все оказалось таким, как я и рассчитывала.

– Каким багажом знаний приросли за полгода?

– Очень заметно приросли знания в области IT-индустрии, а также в управлении проектами, системной инженерии, управлении качеством и по прочим интересным дисциплинам, таким как «Психология делового общения» и «Русский язык и культура речи».

– **Есть проблемы при обучении?**

– Проблемы при обучении: нехватка времени на сон, увлечения, личную жизнь.

– **Какие открытия произошли за это время?**

– Самое главное открытие – люди! В магистратуре я встретила множество парней и девушек, умных и интересных, со многими подружилась, и даже одному сейчас даю интервью! В магистратуре я познакомилась и со специалистами компании: увлеченными своей работой, знающими и в то же время постоянно обучающимися, такими статусными, но такими простыми. Я поняла, что тоже хочу быть такой и абсолютно точно хочу работать в компании с этими людьми.

– **Какие советы Вы могли бы дать поступающим в Магистратуру IBS?**

– Ребята, помните, вы имеете право на кровь из носа (шутка). Тут трудно, но интересно. Своим выбором я довольна, надеюсь, что и вы, если выберете нашу Магистратуру, пройдете через все ее испытания и контрольные мероприятия гордым шагом с улыбкой на лице.

**Фотографии и интервью выполнили магистранты IBS
Ольга Оршанская, Амир Шакуров, Максим Захаров, Андрей Вельдяев**

IBS без галстука или что интересного происходит в компании. ("За науку" №6 от 8 апреля 2008)



Частью корпоративной культуры стали творческие вечера, которые проводятся в компании с 1993 года: в гостях у IBS бывают музыканты, барды, известные артисты и поэты. Офис IBS постоянно украшен картинами московских и зарубежных художников, а также регулярно проводятся выставки фотографий сотрудников IBS.

В подразделениях часто проводятся командообразующие встречи и выездные мероприятия. В IBS существуют собственные команды по футболу, волейболу и другим видам спорта. Для своих сотрудников IBS арендует бассейн, а также предоставляет льготные условия пользования услугами фитнес-клубов, банков, страховых и сервисных компаний. В IBS есть свой виртуальный Клуб, где все сотрудники могут узнать последние новости, поделиться впечатлениями на форумах, принять участие в разнообразных творческих и профессиональных конкурсах.

В компании приветствуется научная деятельность, и мы стараемся оказать максимальную помощь нашим сотрудникам, работающим над диссертациями, в частности, предоставить им возможности для публикации научных работ.

Главный корпоративный праздник IBS – день рождения компании. Каждый год устроители праздника готовят для сотрудников компании интересную концертную программу с конкурсами и угощением.

Об IBS с юмором. ("За науку" №6 от 8 апреля 2008)

Жить в большой компании без чувства юмора невозможно. И в IBS постоянно собирают прикольные байки о проектах IBS:

1. Едем в метро с коллегами после работы. Полный вагон народу. Вдруг мой коллега поворачивается ко мне и на весь вагон орет:

– Филипп, ты наркоту получил?

– Да, уже всю распределил...

Вокруг в вагоне вытянутые лица.

Занавес.

PS: Разговор шел о всего лишь нескольких конкурсах в Госнарконтrole по поставке оборудования и ПО.

2. В одном из документов технического проекта, у нас присутствовало сокращение ЛПР – лицо, принимающее решение. Заказчик указал переделать на ЛДПР: лицо, действительно принимающее решение. В результате по тексту везде пошла реклама ЛДПР.

3. Когда одному очень влиятельному человеку в Минэкономразвития отдали наше предложение по Правительственному portalу, он задумался и спросил: «Если в вашем предложении заменить термин «Правительственный портал» на «порносайт» что-нибудь по смыслу изменится?»...потом мы долго объясняли ему что это принципиально разные системы.

4. Как-то в поликлинике, когда заполняли больничный, на вопрос о месте работы я ответил – ООО «ИБС». Врач очень удивилась и спросила что означает сокращение. Я, конечно, объяснил. На мой вопрос, а что здесь удивительного, она сказала, что врачи под термином ИБС понимают ишемическую болезнь сердца.

Музей ИБС. ("За науку" №6 от 8 апреля 2008)



Вот уже несколько лет наши гости с удовольствием ходят по Музею ИБС, новые сотрудники с интересом читают об истории компании. А недавно экспозиция была высоко оценена самыми требовательными критиками – специалистами по музейному делу. В результате наш музей вошел в каталог лучших музеев страны – наравне с такими объектами как Оружейная палата, Музей космонавтики, Исторический музей и т.п. Музей ИБС – единственный корпоративный музей, который попал в этот каталог.

Настоящий успех приходит к тому, кто не только целеустремленно идет в будущее, но и помнит свою историю, хранит традиции и бережет память о людях, которые помогли добиться успеха. В нашей компании история хранится бережно: для этого и был специально создан музей ИБС.

«Про ИБС говорят много и разное. Но все сходится во мнениях о нашей уникальности, когда заходит речь об особом духе компании.

Все соглашаются с тем, что он есть, а вот объяснить, как он выглядит, никто не может. Точнее, не мог – пока у нас не появился музей. Именно он и стал «материализацией духа компании», как говорит Леонид Забежинский, заместитель генерального директора по организационному развитию компании ИБС.

Над созданием музея работала художник-музейщик Гити Кейхан, руководила проектом создания музея Надежда Бекетова, специалист корпоративной службы персонала. В работу над музеем прекрасные дамы вложили все тепло своей души, весь энтузиазм и творческие способности. Поэтому результат превзошел все ожидания: музей вызывает восхищенные возгласы даже у наших конкурентов, часто заходящих в гости. А недавно Музей ИБС был оценен на самом высоком профессиональном уровне. Выставка «Художники музея», которая проходила в Доме Художника на Кузнецком Мосту, в своем каталоге поставила наш музей в один ряд с крупными государственными экспозициями. Это действительно уникальный прецедент: никогда ранее ни один корпоративный музей не упоминался в таком контексте.

А рассказ о нашем музее фигурирует буквально на первых страницах каталога Дома Художника.

Клуб ИБС

ИБС играет в футбол. ("За науку" №6 от 8 апреля 2008)



Зимой прошел Третий открытый Кубок IBS по футболу. На поле собрались легионеры со стороны IBS и входящих в нее компаний, а также представители вендоров и заказчиков. Все команды отлично подготовились – были в прекрасной спортивной форме ярких корпоративных цветов. В 9.30 игроки собрались на поле. И началась битва, в которой участвовали и ДУК, и ДИР, и ДСР и, конечно, команда МФТИ. Первое место в Кубке взяла команда МФТИ. Объединенная команда IBS приглашает команду МФТИ 1 мая 2008 года на 12-часовой матч. И главным будет не чья-то победа, а спортивный азарт и дружеское общение.

Как поступить в Магистратуру IBS. ("За науку" №6 от 8 апреля 2008)



1. Заполнить резюме и отправить его по адресу magistratura@ibs.ru.
 2. Пройти Центр оценки, включающий тестирование, имитационные упражнения на основе кейсов IBS, собеседование на соответствие профессиональным компетенциям, которые проводит Академия IBS.
 3. Пройти вступительные испытания по математике и собеседование по английскому языку в МФТИ. Обучение начинается с 1 сентября 2008 года. Иногородним предоставляется общежитие МФТИ на время обучения.
- Дополнительную информацию об отборе можно получить у специалиста Академии IBS Решетовой Елены Николаевны, ereshetova@ibs.ru, +7 (495) 967-80-80 (2278); +7 (916) 926-71-19
- ***

Если вы обладаете и знаниями, и опытом, и уже готовы работать «на полную катушку», мы предлагаем вам вакансии стажеров. Конечно, моментально попасть на проект не получится, сначала вы пройдете короткую (1 месяц) программу дополнительного профессионального образования (ДПО) в Академии IBS, в которой у вас будет возможность углубить свои знания в области информационных бизнес-систем, совершенствовать свои личностные и деловые компетенции, пройти адаптацию.

Набор в программы ДПО происходит несколько раз в год небольшими группами под конкретный заказ подразделений IBS.

Заявки на участие в программе необходимо отправлять в форме резюме по адресу дро@ibs.ru.

План дней IBS в МФТИ. ("За науку" №6 от 8 апреля 2008)

В рамках Дней IBS в МФТИ компания проводит следующие мероприятия:

Презентации программы

на потоковых лекциях по пятницам.

Участие в Дне карьеры МФТИ

18 апреля с 11.00 до 17.00.

Открытые мероприятия, тренинги и игры,

график проведения смотрите на сайте МФТИ.

Матч века IBS – МФТИ

1 мая, 8.00 – 20.00, Долгопрудный, Студенческий городок МФТИ, хоккейная коробка.

Проезд до станции Новодачная Савеловской ж/д (20 минут от Савеловского вокзала), 300 метров по направлению ж/д от Москвы. На машине по Дмитровскому шоссе, после МКАД 900 метров, второй светофор, левый поворот на Долгопрудный, после переезда до поста ГАИ, далее направо 700 метров до общежитий МФТИ.

Дни открытых дверей компании IBS

17 апреля, 24 апреля, 15 мая, 29 мая – 16.00.

Регистрация на сайте www.ibs.ru.

Москва, Дмитровское шоссе, 9Б, Бизнес-центр IBS, 2 этаж, Конференц-зал.

17 июня в 16.00 в МФТИ.

Москва, Климентовский пер., д 1/18, актовый зал.

Вход свободный.

Горячая линия по всем вопросам поступления в магистратуру:

+7 (916)-926-71-19