

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ливанов Дмитрий Викторович
Должность: Ректор
Дата подписания: 07.12.2023 14:18:31
Уникальный программный ключ:
c6d909c49c1d2034fa3a0156c4eaa51e7257a3a2

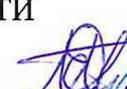
**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ФИЗИКО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
(НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)»
(МФТИ, ФИЗТЕХ)**

Ректор




Д. В. Ливанов
7 декабря 2023 г.

Председатель единого
представительного органа
– председатель Профкома
МФТИ




Е. Г. Молчанов
7 декабря 2023 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**между администрацией и коллективом федерального
государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования «Московский физико-технический институт
(национальный исследовательский университет)»**

Утвержден на конференции работников и
обучающихся МФТИ, Физтех
7 декабря 2023 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Московский физико-технический институт (национальный исследовательский университет)» (далее МФТИ, Физтех) в лице ректора Ливанова Дмитрия Викторовича, действующего на основании устава (далее Работодатель или Администрация), и педагогические, научные и другие сотрудники МФТИ, Физтех (далее Работники) в лице председателя единого представительного органа – председателя Профкома профсоюзной организации МФТИ (далее Профком) Молчанова Евгения Геннадьевича, действующего на основании устава (далее Стороны), заключили настоящий коллективный договор (далее Договор).

1.2. Договор – правовой акт, заключенный в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, уставом МФТИ, Физтех, уставом Профсоюзной организации МФТИ, другими, касающимися предмета Договора, нормативными правовыми актами федерального уровня и локальными нормативными актами МФТИ, Физтех.

1.3. Целью Договора является регулирование социально-трудовых отношений и согласование социально-экономических интересов Работников и Обучающихся, направленных на повышение эффективности работы МФТИ, Физтех при соблюдении правовых норм и обеспечении социально-экономического положения Работников и Обучающихся, соблюдение их индивидуальных и коллективных прав и свобод личности. Стороны строят взаимные отношения на основе принципов социального партнерства, доверия, открытости, добросовестности, демократичности.

1.4. Стороны признают выборный орган Профсоюзной организации МФТИ (Профком) – единственным полномочным представителем Работников и Обучающихся при реализации настоящего Договора.

1.5. Договор вступает в силу со дня подписания его представителями Сторон и действует до 6 декабря 2026 года.

В течение срока действия Договора ни одна из Сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств. На основе взаимной договоренности Стороны вправе вносить дополнения и изменения в Договор, которые оформляются приложением и/или дополнительным соглашением к Договору, являющиеся его неотъемлемой частью.

1.6. Контроль за выполнением Договора осуществляется Сторонами, их представителями, а также соответствующим органом по труду. Профком ежеквартально рассматривает ход выполнения разделов Договора с приглашением представителей Администрации.

Ежегодно итоги выполнения Договора рассматриваются совместно Администрацией и Профкомом и публикуются в печати и на официальном сайте МФТИ, Физтех.

1.7. Стороны, учитывая финансовые возможности, стремятся устанавливать более высокий уровень социальных гарантий для Работников и Обучающихся по сравнению с тем уровнем, который установлен законодательством Российской Федерации.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН И ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ

2.1. Обязательства Администрации.

2.1.1. Осуществлять деятельность МФТИ, Физтех в соответствии с уставом, обеспечивать образовательную, научно-исследовательскую, инновационную и иную деятельность по широкому спектру направлений фундаментальной науки и ее актуальных приложений.

2.1.2. Предоставлять возможность представителям Профкома принимать участие в работе ученого совета МФТИ, Физтех, физтех-школ или иных структурных подразделений, совещаний, комиссий и других мероприятиях по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих интересы Работников и Обучающихся, а также относящихся к деятельности МФТИ, Физтех в целом.

2.1.3. По запросам предоставлять Профкому информацию о финансово-хозяйственной деятельности МФТИ, Физтех: изменениях в его структуре; о выполнении условий «Положения об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский физико-технический институт (национальный исследовательский университет)»; о проведении мероприятий по сокращению численности (штатов) и другую официальную информацию, затрагивающую социально-экономические интересы Работников и Обучающихся.

2.1.4. Учитывать мнение Профкома с привлечением его представителей к непосредственному участию в разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы Работников и Обучающихся, а также академические права и интересы педагогических работников и Обучающихся.

2.1.5. Размещать на официальном сайте МФТИ, Физтех положения, правила, порядки, регламенты, инструкции и иные локальные нормативные акты МФТИ, Физтех, размещение которых предусмотрено ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 20.10.2021 № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений Правительства Российской Федерации». Локальные нормативные акты, указанные в настоящем пункте, издаваемые, начиная с 01.09.2024, размещаются на официальном сайте МФТИ, Физтех в машиночитаемом виде.

2.1.6. Размещать в общедоступном разделе системы внутреннего электронного документооборота тексты положений, правил, порядков, регламентов, инструкций и иных локальных актов МФТИ, Физтех, регулирующих социально-трудовые отношения, в машиночитаемом виде.

2.1.7. Совместно с Профкомом популяризировать кодекс этики университетского сообщества МФТИ, Физтех и способствовать его соблюдению Работниками и Обучающимися.

2.1.8. Принимать и рассматривать обращения в соответствии с Федеральным законом от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

2.2. Обязательства Профкома.

2.2.1. Обеспечивать контроль за соблюдением Администрацией трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, защищающих социально-трудовые права и интересы Работников и Обучающихся, а также академические права и интересы педагогических работников и Обучающихся, путем организации действенных механизмов общественного контроля, в том числе независимой экспертизы условий труда, учебы, проживания в общежитиях и соблюдением других положений ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 47 и ст. 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» для педагогических работников и Обучающихся.

2.2.2. Оказывать помощь Работникам в вопросах применения трудового законодательства, участвовать в разработке локальных нормативных актов и разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.2.3. Использовать возможности переговорного процесса для предотвращения социальной напряженности в коллективе.

2.2.4. Содействовать предотвращению коллективных трудовых споров при выполнении обязательств, включенных в Договор.

2.2.5 Размещать на официальном сайте Профсоюзной организации МФТИ в машиночитаемом виде информацию о деятельности Профсоюзной организации МФТИ.

2.2.6. Организовывать и проводить в период зимних и летних каникул мероприятия по оздоровлению и отдыху Обучающихся и Работников.

2.2.7. Осуществлять контроль за работой столовой, спорткомплекса, санатория-профилактория, студгородка и других социально-бытовых объектов, контролировать техническое и санитарное состояние обеденных залов и производственных помещений столовой МФТИ, Физтех, буфетов в учебных корпусах и общежитиях студгородка, цены и качество питания. Вносить предложения по улучшению работы этих подразделений и служб, а результаты проверок доводить до сведения Администрации, Работников и Обучающихся.

2.2.8. Совместно с Администрацией популяризировать кодекс этики университетского сообщества МФТИ, Физтех и способствовать его соблюдению Работниками и Обучающимися.

2.2.9. Содействовать Работникам и Обучающимся в донесении обращений в Администрацию в соответствии с Федеральным законом от 02.05.2006 №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

2.2.10. Осуществлять контроль за согласованностью локальных нормативных актов МФТИ, Физтех друг с другом и с Договором и инициировать соответствующие изменения. По запросу Профкома Администрация вносит изменения в локальные нормативные акты МФТИ, Физтех, приводя их в соответствие с Договором.

2.3. Обязательства Работников.

2.3.1. Соблюдать устав МФТИ, Физтех, правила внутреннего трудового распорядка МФТИ, Физтех, кодекс этики университетского сообщества МФТИ, Физтех и требования иных локальных нормативных актов МФТИ, Физтех.

3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. Трудовые отношения между Работником и Администрацией осуществляются на основе трудового договора, заключаемого в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2. Трудовой договор является соглашением между лицом, поступающим на работу в МФТИ, Физтех, и Администрацией, по которому Работник обязуется выполнить работу по определенной специальности, квалификации и должности с подчинением правилам внутреннего распорядка, а Администрация обязуется выплачивать Работнику заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством.

3.3. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации трудовой договор может быть заключен на неопределенный срок и на определенный срок не более 5 (пяти) лет (срочный трудовой договор). Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации с учетом характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

3.4. Условия трудового договора, ухудшающие положение Работника по сравнению с законодательством о труде, являются недействительными.

3.5. Принимаемые на работу лица знакомятся (под роспись) с уставом МФТИ, Физтех, правилами внутреннего трудового распорядка МФТИ, Физтех, кодексом этики университетского сообщества МФТИ, Физтех, Отраслевым соглашением, Коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами МФТИ, Физтех, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

3.6. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании Работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

3.7. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссией по трудовым спорам, образованной из равного числа представителей работника и Администрации, и судами. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. ОПЛАТА ТРУДА, СТИПЕНДИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

4.1. Оплата труда.

4.1.1. В МФТИ, Физтех введена фондовая система оплаты труда (ФСОТ) Работников, в соответствии с которой структурным подразделениям выделяется формируемый Администрацией в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности фонд оплаты труда, утверждаемый Ректором с учетом мнения Профкома.

4.1.2. ФСОТ предусматривает гласность норм, правил начисления, своевременность предусмотренных трудовым договором выплат, а также своевременность доведения до Работников изменений, касающихся оплаты труда.

4.1.3. Порядок формирования фондов оплаты труда за счет средств федерального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, определен в «Положении об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский физико-технический институт (национальный исследовательский университет)».

4.1.4. ФСОТ включает: базовые (должностные) оклады по профессиональным квалификационным группам (ПКГ), компенсационные и стимулирующие выплаты, почасовую оплату и иные выплаты, предусмотренные «Положением об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский физико-технический институт (национальный исследовательский университет)».

4.1.5. Размер должностного оклада за календарный месяц Работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

4.1.6. Минимальные размеры должностных окладов устанавливаются приказом ректора по соответствующим профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и квалификационным уровням.

4.1.7. «Положением об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский физико-технический институт (национальный исследовательский университет)» устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
- при сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- иные выплаты, предусмотренные законодательством.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах Работников.

4.1.8. «Положением об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский физико-технический институт (национальный исследовательский университет)» устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполненных работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год (премиальные выплаты могут быть произведены за разные периоды одновременно: например, по итогам работы за месяц и за квартал или за квартал и по итогам работы за год);
- иные стимулирующие выплаты.

Работникам, заключившим договор с МФТИ, Физтех о полной материальной ответственности и качественно выполняющим соответствующие обязанности, выплачивается надбавка, размер которой определяется Администрацией в зависимости от объема и стоимости материальных ценностей.

4.1.9. Индексация заработной платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.1.10. Из фонда оплаты труда Работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает ректор на основании письменного заявления Работника с учетом мнения руководителя подразделения и Профсоюзной организации.

4.1.11. Выплата заработной платы осуществляется 2 раза в месяц (23 числа каждого месяца и 8-го числа месяца, следующего за расчетным месяцем).

4.1.12. Расчётный листок установленной формы размещается в личном кабинете работника 8-го числа каждого месяца, а также может выдаваться по запросу работника.

4.1.13. По запросу работника МФТИ, Физтех выдает ему справки о доходах.

4.1.14. Администрация не реже, чем один раз в полугодие (в январе и июле), публикует на корпоративном сайте максимальный, минимальный и средний размер оплаты труда по структурным подразделениям и по категориям Работников (без указания персональных данных, в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации), а также объем расходов на материальную помощь и стипендии. Доступ к указанной информации на корпоративном сайте представляется Работникам и Обучающимся.

4.2. Стипендиальное обеспечение.

4.2.1. Назначение стипендии, порядок ее выплаты и иных выплат Обучающимся осуществляются в соответствии с «Положением о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов, аспирантов и слушателей подготовительного отделения МФТИ, Физтех».

4.2.2. Из добровольных пожертвований граждан и организаций, получаемых МФТИ, Физтех, и иных поступлений Администрация может назначать персональные стипендии Обучающимся.

4.2.3. Справка о доходах размещается в личном кабинете обучающегося, а также может выдаваться по запросу обучающегося отделом бухгалтерского учета МФТИ, Физтех.

4.3. Совершенствование системы оплаты труда.

4.3.1. Администрация и Профком организуют работу комиссии по контролю выполнения «Положения об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский физико-технический институт (национальный исследовательский университет)» и «Положения о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов, аспирантов и слушателей подготовительного отделения МФТИ, Физтех» и совершенствованию системы оплаты труда (далее Комиссия). Комиссия создается

приказом ректора МФТИ, Физтех по согласованию с Профкомом в течение месяца после принятия Договора на Конференции научно-педагогических работников, других категорий работников и обучающихся. Состав, регламент работы, права и обязанности комиссии регламентируются «Положением о комиссии», разрабатываемым Администрацией и Профкомом, и утверждаемым Ректором.

5. СРЕДСТВА ОТ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. МФТИ, Физтех вправе осуществлять приносящую доход деятельность в соответствии с уставом.

5.2. Средства, полученные МФТИ, Физтех от приносящей доход деятельности, поступают в его самостоятельное распоряжение и используются им в соответствии с законодательством Российской Федерации для реализации уставных целей, в соответствии с утвержденным в установленном порядке планом финансово-хозяйственной деятельности, в том числе на оплату труда, совершенствование учебного процесса, материально-техническое развитие МФТИ, Физтех, улучшение условий труда, учебы, отдыха и проживания Обучающихся в общежитиях, оздоровление и материальное поощрение Работников и Обучающихся.

5.3. Администрация МФТИ, Физтех при участии Профкома рассматривает структуру и принципы расходования средств от приносящей доход деятельности и информирует Работников и Обучающихся через ученый совет МФТИ, Физтех и корпоративный сайт.

5.4. Администрация ежегодно на заседаниях ученого совета МФТИ, Физтех отчитывается о расходовании средств от приносящей доход деятельности, полученных МФТИ, Физтех в текущем году. Отчет о расходовании средств от приносящей доход деятельности публикуется на корпоративном сайте.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Отпуск и продолжительность рабочего времени.

6.1.1. Администрация предоставляет Работнику по его письменному заявлению ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением должности и среднего заработка. Отпуск может быть представлен по частям в соответствии с действующим законодательством.

6.1.2. Работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, и педагогическим работникам ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется, как правило, в летний период. Исключением являются случаи необходимости использования санаторного лечения по медицинским показаниям. В этом случае Администрация решает вопрос о предоставлении отпуска Работнику на срок действия санаторной путевки. В отдельных случаях отпуск преподавателю по его просьбе может быть предоставлен по частям: в зимний и летний периоды.

6.1.3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.1.4. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых

выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

6.1.5. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, устанавливается ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью 7 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью, либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

6.1.6. Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

6.1.7. Оплата очередного ежегодного основного отпуска производится не позднее чем за три дня до начала отпуска.

6.1.8. Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются в соответствии со ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации на основании письменного заявления работника.

6.1.9. Академический отпуск и каникулы предоставляются Обучающимся в соответствии с уставом МФТИ, Физтех, федеральными государственными и собственными образовательными стандартами, по которым в МФТИ, Физтех осуществляется подготовка по очной форме обучения.

6.1.10. Для работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и педагогических работников предусматривается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем в воскресенье. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 36 часов в неделю.

Для других работников предусматривается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Выходными днями являются суббота и воскресенье. Для отдельных категорий работников приказом работодателя может устанавливаться шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем и сменный режим работы.

6.1.11. Привлечение педагогических и других работников к работе в выходные дни допускается в случаях, связанных с проведением вступительных экзаменов, олимпиад, текущей и итоговой аттестаций или других исключительных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, по письменному приказу (распоряжению) Администрации и письменному согласию работника. Привлечение лиц с ограниченными возможностями здоровья к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, что такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

6.1.12. Оплата труда в выходные, нерабочие и праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

6.1.13. Администрация вправе привлекать в отпускное и каникулярное время Работников и Обучающихся с их согласия для обеспечения институтских мероприятий на основании гражданско-правовых договоров.

6.1.14. Сокращенная продолжительность рабочего времени Работника, связанная с наличием вредных условий, возрастными ограничениями или иными особыми условиями труда, определяется Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.1.15. Работники имеют право на повышение квалификации и/или дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности. Периодичность, порядок направления и условия прохождения процедуры определяются действующим законодательством Российской Федерации и локальными актами МФТИ, Физтех.

6.1.16. Работникам, основным местом трудовой деятельности которых является МФТИ, Физтех, допущенным к соисканию ученой степени кандидата или доктора наук, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, решением ученого совета МФТИ, Физтех, по представлению структурного подразделения может быть предоставлен отпуск с сохранением средней заработной платы за счёт средств структурного подразделения, продолжительностью соответственно три и шесть месяцев. Процедура предоставления такого отпуска регламентируется соответствующим локальным нормативным актом.

6.1.17. В соответствии с действующим законодательством педагогические работники не реже чем каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, по решению ученого совета МФТИ, Физтех на основании обоснованного представления структурного подразделения и в пределах выделенного ФЛС. Процедура предоставления такого отпуска регламентируется соответствующим локальным нормативным актом.

6.1.18. Работникам, основным местом трудовой деятельности которых является МФТИ, Физтех, удостоенным почетных званий «Заслуженный профессор МФТИ», «Заслуженный преподаватель МФТИ» и «Заслуженный работник МФТИ», одновременно с присвоением почётного звания выплачивается единовременное вознаграждение:

«Заслуженный профессор МФТИ» – не менее 20 000 руб.

«Заслуженный преподаватель МФТИ» – не менее 15 000 руб.

«Заслуженный работник МФТИ» – не менее 15 000 руб.

Порядок выплат регламентируется локальным нормативным актом МФТИ, Физтех.

6.1.19. Работникам, основным местом трудовой деятельности которых является МФТИ, Физтех, имеющим непрерывный стаж работы в МФТИ, Физтех не менее 5 лет, а также лицам, которые состояли либо состоят в трудовых отношениях с МФТИ, Физтех и были удостоены почетных званий «Заслуженный профессор МФТИ», «Заслуженный преподаватель МФТИ» и «Заслуженный работник МФТИ», выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере не менее 15 000 руб., начиная с возраста 30 лет и далее через каждые 5 лет.

Порядок выплат регламентируется локальным нормативным актом МФТИ, Физтех.

6.2. Увольнение Работников и отчисление Обучающихся

6.2.1. Увольнение Работника может быть произведено только в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

6.2.2. При сокращении численности или штата работников Администрация обеспечивает гарантии и компенсации увольняемым работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.2.3. При увольнении работников, основным местом трудовой деятельности которых является МФТИ, Физтех, достигших пенсионного возраста, оказывается единовременная материальная помощь:

при непрерывном стаже работы в МФТИ, Физтех

- от 15 до 20 лет не менее 10 000 рублей;

- от 20 до 30 лет не менее 15 000 рублей;

- свыше 30 лет не менее 25 000 рублей.

Порядок выплат регламентируется локальным нормативным актом МФТИ, Физтех.

6.2.4. Отчисление Обучающихся из МФТИ, Физтех осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», устава МФТИ, Физтех, положения о порядке применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания МФТИ, Физтех, положения о порядке отчисления обучающихся МФТИ, Физтех.

6.3. Физкультурно-оздоровительное и медицинское обеспечение

6.3.1. Администрация обязуется в пределах имеющихся бюджетных средств, выделяемых на содержание и развитие санаториев-профилакториев, а также с использованием внебюджетных средств содержать в надлежащем состоянии санаторий-профилакторий, объекты спортивного и культурно-просветительского назначения, спортивно-оздоровительный лагерь на Пестовском водохранилище.

6.3.2. Для обеспечения спортивных оздоровительных часов и для занятий в секциях Работникам и Обучающимся во внеучебное время бесплатно предоставляются спортивные залы, бассейн, площадки и спортивный инвентарь в соответствии с регламентом использования спортивных объектов МФТИ, Физтех.

6.3.3. Администрация организует работу службы психологической поддержки для Работников и Обучающихся.

6.3.4. Администрация совместно с Профкомом проводит работу по медицинскому обеспечению Работников и Обучающихся МФТИ, Физтех.

6.3.5 Профком обязуется выделять средства на приобретение полисов добровольного медицинского страхования Работникам и Обучающимся. Возвратная стоимость полиса для Работников и Обучающихся не должна превышать 50% от изначальной стоимости полиса. Администрация обязуется частично компенсировать Профкому средства, потраченные на приобретение полисов добровольного медицинского страхования.

6.4. Социальное страхование и отдых

6.4.1. Средства Фонда социального страхования расходуются в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 №236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

6.4.2. Выплата пособий по социальному страхованию, финансирование других мероприятий по социальному страхованию осуществляется отделом бухгалтерского учета МФТИ, Физтех.

6.4.3. В соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 №236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации» средства государственного социального страхования расходуются на выплату пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, при постановке на учет в ранние сроки беременности, при рождении ребенка, по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет, на погребение.

6.5. В целях улучшения жилищных условий сотрудников МФТИ, Физтех Администрация и Профком обязуются участвовать в программах по обеспечению жильем в порядке, установленном действующим законодательством.

6.6. Работа с детьми

6.6.1. Администрация и Профком обязуются:

- выделять средства на приобретение новогодних подарков детям Работников и Обучающихся в возрасте до 14 лет. Подарки выдаются бесплатно;
- выделять средства на дотацию для приобретения билетов на новогодние представления и детские спектакли;
- обеспечивать проведение детской смены в детских оздоровительных лагерях и выделение путевок в оздоровительные лагеря санаторного типа.

6.7. Материальная помощь

6.7.1. Материальная помощь оказывается Администрацией и Профкомом на основании личного заявления Работника в следующих случаях:

- в связи с тяжелым материальным положением;
- в случае приобретения путевки на лечение за полную стоимость;
- при рождении ребенка;
- в связи со смертью члена его семьи;
- молодым семьям;
- матерям-одиночкам;
- пострадавшим в стихийных бедствиях или в результате несчастного случая;

- ветеранам Великой Отечественной войны, ветеранам труда и ветеранам МФТИ, Физтех.

Порядок выплат регламентируется локальными актами.

6.7.2. В случае смерти Работника материальная помощь оказывается Администрацией и Профкомом на основании заявления одного из родственников умершего (родители, супруги, дети).

6.7.3. Администрация в соответствии с локальными нормативными актами обеспечивает ежегодные выплаты лицам, обладающим статусом «Труженик тыла» и детям войны, которые состояли либо состоят в трудовых отношениях с МФТИ, Физтех. Ребенок войны – это лицо, родившееся в период с 3 сентября 1927 года по 3 сентября 1945 года.

6.7.4. Профком обеспечивает формирование фонда для оказания материальной поддержки ветеранам МФТИ, которые состояли либо состоят в трудовых отношениях с МФТИ, Физтех. Статус «Ветеран МФТИ» присваивается в соответствии с локальным нормативным актом МФТИ, Физтех.

6.7.5. Материальная помощь Обучающимся оказывается в соответствии с «Положением о стипендиальном обеспечении и другими формами материальной поддержки студентов, аспирантов и слушателей подготовительного отделения МФТИ, Физтех».

6.7.6. В состав стипендиальных комиссий физтех-школы или иного структурного подразделения МФТИ, Физтех по должности включать одного или двух (при наличии более одного) профоргов физтех-школы или иного структурного подразделения, избираемых в соответствии с локальными нормативными актами Профкома, или, по представлению Профкома, исполняющих обязанности профорга.

6.8. Жилищно-бытовые условия проживания Обучающихся.

6.8.1. Поселение в общежития производится в соответствии с локальными нормативными актами МФТИ, Физтех.

6.8.2. Администрация ежегодно устанавливает стоимость оплаты за пользование общежитиями МФТИ, Физтех для Обучающихся по согласованию с Профкомом и Молодёжным комитетом института (МКИ).

6.8.3. С каждым Обучающимся, поселяемым в общежитие, заключается договор в соответствии с действующим законодательством, в котором оговариваются правила и порядок оплаты коммунальных и других дополнительных услуг, предоставляемых сверх установленных норм.

6.8.4. Администрация обязуется обеспечивать проживающих в общежитиях мебелью, необходимым инвентарем и сантехническим оборудованием, электроэнергией, водоснабжением и теплом согласно установленным санитарным нормам.

6.8.5. Администрация организует для Обучающихся горячее питание в столовой МФТИ, Физтех, в буфетах учебных корпусов и общежитий, содействует соблюдению санитарных норм.

7. ОХРАНА ТРУДА

7.1. В соответствии с действующим трудовым законодательством, другими нормативными правовыми актами по охране труда Российской Федерации и локальными актами МФТИ, Физтех Администрация несет ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда, учебного процесса, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

7.2. Между Администрацией и Профкомом заключается «Соглашение по охране и улучшению условий труда». Контроль за выполнением требований этого Соглашения и координацию мероприятий по охране и обеспечению безопасности труда в МФТИ, Физтех осуществляет комиссия по охране труда, формируемая в соответствии с действующим законодательством.

7.3. Администрация обеспечивает:

- организацию проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также прохождения внеочередных медицинских осмотров (обследований) по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

- бесплатную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по установленным законодательством нормам работникам соответствующих должностей и профессий;

- выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов по установленным законодательством нормам либо замену выдачи компенсационными выплатами в размере, эквивалентном стоимости таких продуктов;

- соблюдение установленных законодательством санитарно-гигиенических норм теплового режима и освещенности в учебных, научно-производственных помещениях и общежитиях, а также соблюдение других установленных законодательством санитарно-гигиенических условий труда;

- предоставление гарантий и компенсаций Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размере не ниже, чем предусмотрено законодательством;

- проведение плановой ежегодной, а при необходимости внеплановой специальной оценки (в соответствии с законодательством) условий труда на рабочих местах и учебных аудиториях.

7.4. Администрация обязуется:

- для всех Работников, в том числе вновь поступающих на работу, и Обучающихся проводить в установленном порядке инструктаж по охране труда и технике безопасности в подразделениях и учебных лабораториях (журнал контрольных листов инструктажа обучающихся);

- организовывать обучение Работников безопасным методам и приемам выполнения работ;

- обучать Работников и Обучающихся мерам пожарной безопасности;

- в случаях, предусмотренных нормативными актами, проводить стажировку, проверку знаний по охране труда и пожарной безопасности и периодическую переподготовку руководителей и специалистов;

- не допускать к работе лиц, не прошедших инструктаж, обучение, стажировку и проверку знаний требований охраны труда и пожарной безопасности.

7.5. Администрация принимает меры по обеспечению безопасности Работников и Обучающихся, в том числе организацию оказания первой доврачебной помощи в учебных, научно-производственных помещениях и общежитиях МФТИ, Физтех.

7.6. Администрация принимает меры по улучшению условий и сокращению работ с вредными и опасными условиями труда за счет внедрения передовых и безопасных технологий.

Для выполнения обязательств данного раздела Договора в расходных статьях ежегодного бюджета МФТИ, Физтех предусматриваются необходимые средства. В отдельных случаях Администрация может выделять средства из внебюджетных источников.

7.7. Профком обязуется выносить на рассмотрение Администрации предложения по улучшению условий и охраны труда Работников и учебного процесса в аудиториях, учебных лабораториях и других помещениях.

8. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ МФТИ, ФИЗТЕХ

8.1. Права и гарантии деятельности Профсоюзной организации МФТИ (далее Профсоюз) определяются Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами в части, не противоречащей Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 19.05.1995 №82-ФЗ «Об общественных объединениях», от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Генеральным Соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы от 13.04.2021 №78, уставом МФТИ, Физтех и другими локальными нормативными актами МФТИ, Физтех, уставом Профсоюза и настоящим Договором.

8.2. Администрация выделяет Профсоюзу на безвозмездной основе помещения, приспособленные для осуществления уставной деятельности, оборудованные мебелью, оргтехникой и телефонами. Ремонт и уборку указанных помещений, охрану и оплату коммунальных расходов осуществляет МФТИ, Физтех.

8.3. Для обеспечения уставной деятельности Профсоюза Администрация по предварительным заявкам предоставляет Профсоюзу на безвозмездной основе залы и аудитории МФТИ, Физтех, автотранспорт; обеспечивает подключение компьютеров Профсоюза к локальной сети МФТИ, Физтех с выходом в Интернет. Оплата трафика сети Интернет определяется отдельным соглашением между Администрацией и Профсоюзом.

8.4. Администрация обязуется перечислять членские взносы со всех видов доходов членов Профсоюза, полученных в МФТИ, Физтех, за исключением пособий, выделяемых

администрациями г. Москвы и Московской области малообеспеченным и остро нуждающимся Обучающимся, на расчетный счет соответствующего Профсоюза не позднее 5 дней после выплаты зарплаты.

8.5. Освобожденные работники Профсоюза приравниваются к работникам МФТИ, Физтех при решении социально-экономических вопросов.

8.6. Участие в деятельности профсоюзов, действующих в МФТИ, Физтех, признается значимым для деятельности МФТИ, Физтех.

8.7. Администрация освобождает от работы с сохранением заработной платы Работников на время участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых Профсоюзом, а также для участия в работе профсоюзных пленумов и президиумов, комиссии по охране труда, комиссии по трудовым спорам.

8.8. Гарантии имущественных прав Профсоюза, не освобожденных и освобожденных его работников обеспечиваются Федеральным законом от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности».

8.9. Администрация предоставляет Профсоюзу информацию по социально-трудовым вопросам.

8.10. Профсоюз обязуется уведомлять Администрацию о сроках проведения профсоюзных собраний, конференций не менее чем за 48 часов; согласовывать с Администрацией проведение в рабочее время профсоюзных собраний, конференций (при этом устанавливается 12-часовой годовой лимит на проведение собраний, конференций).

8.11. Профсоюз представляет и защищает права и интересы своих членов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений.

8.12. Перечисление профсоюзных взносов членов профсоюза не прекращается в случае перехода работника на работу в другое структурное подразделение МФТИ, Физтех, перехода обучающихся в другую физтех-школу или иное структурное подразделение, поступления выпускников в магистратуру, аспирантуру или принятия выпускников на работу в МФТИ, Физтех. Информацию об изменении места работы или статуса члена профсоюза может предоставлять в бухгалтерию сам работник, обучающийся или Профсоюз.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

9.1. Все стороны обязаны соблюдать настоящий Договор.

9.2. Профком вправе вносить предложения Администрации о привлечении к дисциплинарной ответственности руководителей, нарушающих положения Коллективного договора.

9.3. Профком обязуется один раз в год информировать Работников и Обучающихся о выполнении Договора и о принятых мерах по невыполненным положениям, а также оказывать содействие и помощь Администрации в реализации Договора.

9.4. В случае невыполнения пунктов Договора со стороны Администрации Профком в рамках компетенции, предусмотренной Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», имеет право

заслушивать представителей Администрации, ответственных за выполнение конкретных положений Договора, устанавливать сроки устранения выявленных недостатков либо выносить отчет этих представителей на конференцию коллектива МФТИ, Физтех.

9.5. Работники и Обучающиеся имеют право выразить свое отношение к выполнению Администрацией или Профкомом своих обязательств по Договору на собраниях, конференциях, а также путем письменных заявлений, обращений и жалоб в Администрацию и Профком и получить ответ в соответствии с действующим законодательством.

9.6. Урегулирование разногласий в ходе выполнения Договора производится примирительной комиссией, состоящей из равного числа представителей Администрации и Профкома.

9.7. Все локальные нормативные акты и документы, затрагивающие трудовые и социально-экономические права Работников, академические права педагогических работников МФТИ, Физтех, а также социально-экономические и академические права Обучающихся, принимаются Администрацией совместно с Профкомом путем переговоров, а при разногласиях – созданием двусторонней комиссии.

9.8. Для обеспечения гласности о социально-экономическом положении МФТИ, Физтех Администрация и Профком организуют не реже одного раза в год встречи Работников и Обучающихся с ректором, проректорами и другими руководителями МФТИ, Физтех.

9.9. Администрация и Профком обязуются проводить свою работу в атмосфере открытости и гласности и информировать Работников и Обучающихся по важнейшим организационным, финансово-экономическим и другим вопросам, связанным с выполнением положений Договора.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Договор регистрируется в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Продление действия настоящего договора. Продление действия настоящего Договора на срок до одного года производится на основании дополнительного соглашения между Администрацией и Профкомом.

10.2. В период действия Договора изменения и дополнения к нему могут вноситься на основании письменного дополнительного соглашения к Коллективному договору между Администрацией и Профкомом, а в случае необходимости – на основании решения, принимаемого конференцией представителей Работников и Обучающихся.

10.3. Дополнительные соглашения к настоящему Договору вступают в силу с момента их подписания и регистрируются в установленном порядке.

10.4. Текст Договора доводится Администрацией до сведения всех Работников и Обучающихся через структурные подразделения МФТИ, Физтех.