Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
**«Московский физико-технический институт
(государственный университет)»**

ПРИКАЗ

От 03.05.2018г. № 441-1

[Об утверждении Положения об организации расследования и учета несчастных случаев на производстве]

Во исполнение ст. 229 Трудового кодекса Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Положение об организации расследования и учета несчастных случаев на производстве (приложение), и считать данное Положение локальным актом МФТИ.
2. Настоящий приказ выступает в силу со дня его подписания.
3. Отделу разработки и внедрения информационных систем разместить Положения об организации расследования и учета несчастных случаев на производстве на сайте МФТИ.
4. Заведующей канцелярией административного отдела М.А. Гусевой довести настоящий приказ до всех руководителей (должностных лиц) структурных подразделений института в течение 5 дней по средствам электронной почты.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор Н.Н. Кудрявцев

Приложение к приказу
от «03» 05 2018 г. № 441

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профкома МФТИ
_____Н.В. Рудых
"03" 05 2018 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор МФТИ
_____Н.Н. Кудрявцев
"03" 05 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации расследования и учета несчастных случаев на производстве федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Московский физико-технический институт (государственный университет)»

г. Долгопрудный
2018 г.

1. Общие положения

1.1. Положение об организации расследования и учета несчастных случаев на производстве (далее - Положение) разработано в соответствии со ст. 229 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) и постановлением Правительства Российской Федерации от 31 августа 2002 г. N 653 "О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и особенностях расследования несчастных случаев на производстве".

Настоящее Положение устанавливает с учетом ст. 227-231 ТК РФ обязательные требования по организации и проведению расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, происходящих в учреждении.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на:

- уполномоченных работодателем лиц в порядке, установленном законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами учреждения и локальными нормативными актами;
- физических лиц, осуществляющих руководство организацией, в том числе выполняющих функции ее единоличного исполнительного органа, на основании трудового договора, заключенного по результатам проведенного конкурса, избрания или назначения на должность либо другой установленной в соответствии с законодательством или учредительными документами учреждения;
- физических лиц, состоящих в трудовых отношениях с МФТИ в соответствии и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами (далее - работники), включая:
  - работников, выполняющих работу на условиях трудового договора (в том числе заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ), в том числе в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет (надомники);
  - студентов, проходящих производственную практику в МФТИ;
- других лиц, участвующих с ведома МФТИ (его представителя) в его производственной деятельности своим личным трудом, правоотношения которых не предполагают заключения трудовых договоров (далее - другие лица, участвующие в производственной деятельности работодателя), в том числе:
  - членов советов директоров (наблюдательных советов) организаций, конкурсных и внешних управляющих;
  - граждан, привлекаемых по решению компетентного органа власти к выполнению общественнополезных работ либо мероприятий гражданского характера;
  - работников сторонних организаций, направленных по договоренности между работодателями в целях оказания практической помощи по вопросам организации производства;
  - лиц, проходящих научно-педагогическую и научную подготовку в системе послевузовского профессионального образования (аспиранты и докторанты).

1.3. Расследованию в порядке, установленном статьями 228 и 229 Трудового кодекса и настоящим Положением (далее - установленный порядок расследования), подлежат события, в результате которых работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности МФТИ, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в том числе причиненные другими лицами, включая тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током (в том числе молнией), укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми, повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, и иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшие за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть (далее - несчастный случай), происшедшие:

- при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (МФТИ) и/или его представителя, в том числе во время служебной командировки, а также при совершении иных правомерных действий в интересах МФТИ, в том числе направленных на предотвращение несчастных случаев, аварий, катастроф и иных ситуаций чрезвычайного характера;
- на территории МФТИ, других объектах и площадях, закрепленных за МФТИ на правах владения либо аренды, либо в ином месте работы в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе во время следования на рабочее место (с рабочего места), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом и после окончания работы, либо при выполнении работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве МФТИ или сторонней организации, предоставившей его на основании договора с МФТИ, а также на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях в соответствии с документально оформленным соглашением сторон трудового договора или объективно подтвержденным распоряжением непосредственного руководителя;
- во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию непосредственного руководителя к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно;
- при привлечении в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного и иного характера.

Расследуются в установленном порядке, квалифицируются, оформляются и учитываются в соответствии с требованиями ст. 230 ТК РФ и настоящего Положения как связанные с производством несчастные случаи, происшедшие с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности МФТИ, при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию непосредственного руководителя, а также осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

1.4. Работники организации обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с проявлениями признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с МФТИ.

1.5. О каждом страховом случае работодатель (МФТИ) в течение суток обязан сообщить в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя).

О несчастном случае с числом пострадавших два человека и более, несчастном случае, в результате которого пострадавшим было получено повреждение здоровья, отнесенное в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории тяжелых, или несчастном случае со смертельным исходом, происшедшем с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при обстоятельствах, указанных в п. 1.3. настоящего Положения, работодатель (МФТИ) в течение суток обязан направить извещение о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом) по форме 1, предусмотренной приложением N 1 к настоящему Положению, в органы и организации, указанные в ст. 228 ТК РФ.

1.6. Острые профессиональные заболевания (отравления), в отношении которых имеются основания предполагать, что их возникновение обусловлено воздействием вредных производственных факторов, подлежат расследованию в соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 г. N 967.

2. Особенности формирования комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в МФТИ

2.1. Расследование несчастных случаев, указанных в п.1.3. настоящего Положения, проводится комиссиями по расследованию несчастных случаев (далее - комиссия), образуемыми и формируемыми в соответствии с положениями ст. 229 ТК РФ и требованиями настоящего Положения, в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья. Во всех случаях состав комиссии должен состоять из нечетного числа членов.

2.2. Расследование несчастных случаев (в том числе групповых), происшедших в МФТИ, в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, проводится комиссиями, с учетом требований, установленных настоящим Положением. Лица, осуществляющие (осуществлявшие) непосредственный контроль за работой пострадавшего, в состав комиссии не включаются.

2.3. Несчастные случаи, происшедшие с лицами, направленными в установленном порядке для выполнения работ к другому работодателю и работавшими там под его руководством и контролем (под руководством и контролем его представителей), расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой этим работодателем (его представителем). В состав комиссии включается полномочный представитель организации или работодателя - физического лица, направивших упомянутых лиц. Неприбытие или

несвоевременное их прибытие не является основанием для изменения сроков расследования.

2.4. Несчастные случаи, происшедшие на территории МФТИ с работниками сторонних организаций и другими лицами при исполнении ими трудовых обязанностей или задания направившего их работодателя, расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой этим работодателем (его представителем). При необходимости, в состав комиссии могут включаться представители МФТИ.

2.5. Несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, выполнявшими работу по заданию МФТИ на выделенном в установленном порядке участке сторонней организации, расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой представителем МФТИ, производящим работу, с обязательным участием представителя организации, на территории которой производилась эта работа.

2.6. Несчастные случаи, происшедшие с работниками при выполнении работы по совместительству, расследуются комиссией, формируемой и возглавляемой работодателем (его представителем), у которого фактически производилась работа по совместительству. В этом случае комиссия, проводившая расследование, информирует о результатах расследования и сделанных выводах работодателя (его представителя) по месту основной работы пострадавшего.

2.7. Расследование несчастных случаев со студентами, проходящими в учреждении производственную практику или выполняющими работу под руководством и контролем МФТИ, проводится комиссиями, формируемыми и возглавляемыми представителями МФТИ

2.8. Тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом, происшедшие с лицами, выполнявшими работу на основе договора гражданско-правового характера, расследуются в установленном порядке государственными инспекторами труда на основании заявления пострадавшего, членов его семьи, а также иных лиц, уполномоченных пострадавшим (членами его семьи) представлять его интересы в ходе расследования несчастного случая, полномочия которых подтверждены в установленном порядке (далее - доверенные лица пострадавшего). При необходимости к расследованию таких несчастных случаев могут привлекаться представители соответствующего исполнительного органа Фонда социального страхования Российской Федерации и других заинтересованных органов.

2.9. Расследование групповых несчастных случаев с тяжелыми последствиями с числом погибших пять человек и более проводится комиссиями, формируемыми в порядке и в соответствии с требованиями ст. 229 ТК РФ, в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья.

2.10. Расследование обстоятельств исчезновения работников и других лиц при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию МФТИ, а также осуществлении иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с МФТИ либо совершаемых в его интересах, дающих достаточные основания предполагать их гибель в результате несчастного случая, проводится комиссиями, формируемыми в соответствии с требованиями настоящего раздела, в порядке и в сроки, установленные ст. 229 ТК РФ.

3. Особенности проведения расследования несчастных случаев

3.1. Расследование несчастных случаев, происшедших в МФТИ проводится в

соответствии с общим порядком и в сроки, установленные ст. 229 ТК РФ, с учетом требований данного раздела настоящего Положения. В зависимости от обстоятельств происшествия и характера повреждений здоровья пострадавших:

- расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, проводится в течение трех дней;
- расследование иных несчастных случаев проводится в течение 15 дней.

Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях начиная со дня издания приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в установленные сроки расследования несчастного случая, в том числе по причинам отдаленности и труднодоступности места происшествия (труднодоступные станции и обсерватории, геологоразведочные и иные экспедиции и отряды, буровые платформы на шельфе морей, при выполнении отдельных работ за границей, включая международные перевозки и т.п.), а также при необходимости дополнительного получения соответствующих медицинских и иных документов и заключений, установленные сроки расследования несчастного случая могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 календарных дней.

В случае необходимости дополнительной проверки обстоятельств группового несчастного случая с тяжелыми последствиями, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, в том числе с проведением соответствующих медицинских, технических и иных экспертиз, решение о дополнительном продлении срока его расследования принимается руководителем органа, представителем которого является должностное лицо, возглавляющее комиссию, с последующим информированием об этом соответствующего правоохранительного органа.

3.2. Несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю (МФТИ) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления. В случае невозможности завершения расследования в указанный срок в связи с объективными обстоятельствами председатель комиссии обязан своевременно информировать пострадавшего или его доверенных лиц о причинах задержки сроков расследования.

3.3. В ходе расследования каждого несчастного случая комиссия производит осмотр места происшествия, выявляет и опрашивает очевидцев несчастного случая и должностных лиц, чьи объяснения могут быть необходимы, знакомится с действующими в организации локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами (коллективными договорами, уставами, и др.), в том числе устанавливающими порядок решения вопросов обеспечения безопасных условий труда и ответственность за это должностных лиц, получает от представителя работодателя иную необходимую информацию и по возможности - объяснения от пострадавшего по существу происшествия.

При необходимости председатель комиссии привлекает к расследованию несчастного случая должностных лиц органов государственного надзора и контроля (по согласованию с ними) в целях получения заключения о технических причинах происшествия, в компетенции

которых находится их исследование.

Члены комиссии организуют встречи с пострадавшими, их доверенными лицами и членами семей в целях ознакомления их с результатами расследования, при необходимости вносят предложения по вопросам оказания им помощи социального характера, разъясняют порядок возмещения вреда, причиненного здоровью пострадавших, и оказывают правовую помощь по решению указанных вопросов.

3.4. Перечень документов, формируемых в ходе расследования несчастного случая, установлен в ст. 229 ТК РФ. Конкретный объем материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств каждого конкретного происшествия.

Комиссией принимаются к рассмотрению только оригиналы подготовленных документов, после чего с них снимаются заверенные копии (делаются выписки). Документы с надлежаще не оформленными поправками, подчистками и дополнениями как официальные не рассматриваются и подлежат изъятию.

3.5. На основании собранных материалов расследования комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения государственных нормативных требований охраны труда, вырабатывает мероприятия по устранению причин и предупреждению подобных несчастных случаев, определяет, были ли действия пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос об учете несчастного случая и, руководствуясь требованиями пунктов 1.2 и 1.3 настоящего Положения, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии могут квалифицироваться как не связанные с производством:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами;
- смерть или иное повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) работника (по заключению учреждения здравоохранения), не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие токсические вещества;
- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий, квалифицированных правоохранительными органами как уголовное правонарушение (преступление).

Решение о квалификации несчастного случая, происшедшего при совершении пострадавшим действий, содержащих признаки уголовного правонарушения, принимается комиссией с учетом официальных постановлений (решений) правоохранительных органов, квалифицирующих указанные действия. До получения указанного решения председателем комиссии оформление материалов расследования несчастного случая временно приостанавливается.

3.6. В случаях разногласий, возникших между членами комиссии в ходе расследования несчастного случая (о его причинах, лицах, виновных в допущенных нарушениях, учете,

квалификации и др.), решение принимается большинством голосов членов комиссии. При этом члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акты о расследовании с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая.

4. Особенности оформления, регистрации и учета несчастных случаев на производстве

4.1. Несчастные случаи, квалифицированные комиссией или государственными инспекторами труда, проводившими их расследование, как несчастные случаи на производстве, подлежат оформлению актом о несчастном случае на производстве по форме 2, предусмотренной приложением N 2 к настоящему постановлению (далее - акт формы Н-1).

4.2. Содержание акта формы Н-1 должно соответствовать выводам комиссии или государственного инспектора труда, проводивших расследование несчастного случая на производстве. В акте подробно излагаются обстоятельства и причины несчастного случая на производстве, а также указываются лица, допустившие нарушения установленных нормативных требований, со ссылками на нарушенные ими правовые нормы законодательных и иных нормативных правовых актов.

В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью, в пункте 10 акта формы Н-1 указывается степень его вины в процентах, определенная лицами, проводившими расследование страхового случая, с учетом заключения профсоюзного или иного уполномоченного застрахованным представительного органа данной организации.

4.3. По результатам расследования каждого группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом составляется акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом) по форме 4, предусмотренной приложением N 3 к настоящему постановлению (далее - акт о расследовании несчастного случая), в двух экземплярах, которые подписываются всеми лицами, проводившими в установленном порядке его расследование.

Оформленные и подписанные акты о расследовании несчастного случая и (или) составленные в установленных случаях акты формы Н-1 вместе с материалами расследования направляются председателем комиссии или государственным инспектором труда, проводившим расследование, для рассмотрения работодателю (его представителю), с которым в момент несчастного случая фактически состоял в трудовых отношениях пострадавший либо в производственной деятельности которого он участвовал, обеспечивающему учет данного несчастного случая на производстве.

4.4. Результаты расследования случаев исчезновения работников или других лиц при исполнении ими трудовых обязанностей либо работ по заданию работодателя (МФТИ), оформляются комиссией актом о расследовании данного происшествия, который должен содержать сведения о пострадавшем, включая сведения о его обучении по охране труда, о наличии опасных производственных факторов на его рабочем месте (предположительном

месте исчезновения) и другие установленные обстоятельства происшествия, а также заключение комиссии о предполагаемых (возможных) причинах исчезновения и виновных в этом лицах. Оформленный и подписанный всеми членами комиссии акт о расследовании случая исчезновения вместе с другими материалами расследования направляется председателем комиссии в соответствующий орган прокуратуры, а их копии - в государственную инспекцию труда.

Решение о квалификации и оформлении данного происшествия как несчастного случая (связанного или не связанного с производством) принимается соответствующей государственной инспекцией труда с учетом полученных в ходе его расследования сведений после принятия в установленном порядке решения о признании пропавшего лица умершим.

4.5. Работодатель (МФТИ) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве выдает один экземпляр утвержденного им и заверенного печатью (при наличии печати) акта формы Н-1 пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - доверенным лицам пострадавшего (по их требованию).

Вторые экземпляры утвержденного и заверенного печатью (при наличии печати) акта формы Н-1 и составленного в установленных случаях акта о расследовании несчастного случая с копиями материалов расследования хранятся в течение 45 лет работодателем, осуществляющим по решению комиссии или государственного инспектора труда, проводивших расследование, учет несчастного случая.

При страховых случаях третий экземпляр утвержденного и заверенного печатью (при наличии печати) акта формы Н-1 работодатель (МФТИ) направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации в качестве страхователя).

4.6. Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве, включая несчастные случаи на производстве, происшедшие с работниками, заключившими трудовой договор на срок до двух месяцев либо занятыми на сезонных работах, а также лицами, заключившими договор о выполнении работы на дому (надомниками), регистрируются работодателем (МФТИ), в журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

Все зарегистрированные в учреждении несчастные случаи на производстве включаются в годовую форму федерального государственного статистического наблюдения за травматизмом на производстве, утверждаемую Государственным комитетом Российской Федерации по статистике и направляемую в органы статистики в установленном порядке.

4.7. Акты о расследовании несчастных случаев, квалифицированных по результатам расследования как не связанные с производством, вместе с материалами расследования хранятся работодателем (МФТИ) в течение 45 лет. Копии актов о расследовании указанных несчастных случаев и материалов их расследования направляются председателем комиссии в соответствующую государственную инспекцию труда.

5. Заключительные положения

5.1. По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего (по несчастным случаям со смертельным исходом - в течение месяца по завершении расследования) МФТИ направляет в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях

- в соответствующий территориальный орган федерального надзора, сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах по форме 8, предусмотренной приложением N 4.

5.2. О несчастных случаях на производстве, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (МФТИ) в течение суток после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие государственные инспекции труда, профсоюзные органы и территориальные органы федерального надзора, а о страховых случаях - в исполнительные органы страховщика (по месту регистрации страхователя).

5.3. Результаты расследования каждого несчастного случая рассматриваются МФТИ с участием представителя профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа данной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение несчастных случаев на производстве.

5.4. Члены комиссий (включая их председателей), проводящие в установленном порядке расследование несчастных случаев, несут персональную ответственность за соблюдение установленных сроков расследования, надлежащее исполнение обязанностей, а также объективность выводов и решений, принятых ими по результатам проведенных расследований несчастных случаев.

Положение разработал:

Руководитель службы охраны труда _____ А.Н. Бакулин

Согласовано:

Начальник правового отдела _____ Н.Е. Марецкая

Приложение N 1
Форма 1

ИЗВЕЩЕНИЕ

о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом)*

1. _____
(наименование организации, ее ведомственная и отраслевая принадлежность (код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД),
_____
место нахождения и юридический адрес; фамилия и инициалы
_____
работодателя — физического лица, его регистрационные данные, вид производства, адрес,
_____
телефон, факс)

2. _____
(дата и время (местное) несчастного случая, выполнявшаяся работа**, краткое описание места
_____
происшествия и обстоятельств, при которых произошел несчастный случай)
_____
_____
_____

3. _____
(число пострадавших, в том числе погибших)

4. _____
(фамилия, инициалы и профессиональный статус** пострадавшего (пострадавших),
_____
профессия (должность),** возраст — при групповых несчастных случаях указывается для каждого
_____
пострадавшего отдельно)
_____
_____

5. _____
(характер** и тяжесть повреждений здоровья, полученных пострадавшим (пострадавшими) —
_____
при групповых несчастных случаях указывается для каждого пострадавшего отдельно)
_____
_____

6. _____
(фамилия, инициалы лица, передавшего извещение, дата и время передачи извещения)

7. _____
(фамилия, инициалы лица, принявшего извещение, дата и время получения извещения)

---

* Передается в течение суток после происшествия несчастного случая в органы и организации, указанные в статье 228 Трудового кодекса Российской Федерации, по телефону, факсом, телеграфом и другими имеющимися средствами связи.

** При передаче извещения отмеченные сведения указываются и кодируются в соответствии с установленной классификацией.

Приложение N 2
Форма 2

Форма Н-1
Один экземпляр направляется пострадавшему или его доверенному лицу

УТВЕРЖДАЮ

_____
(подпись, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

«____»_____ 20 ____ г.

Печать (при наличии печати)

АКТ № _____
о несчастном случае на производстве

1. Дата и время несчастного случая _____
_____
(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая,
_____
количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший _____
_____
(наименование, место нахождения, юридический адрес, ведомственная и отраслевая
_____
принадлежность (код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД); фамилия, инициалы работодателя —
_____
физического лица)

Наименование структурного подразделения _____
_____

3. Организация, направившая работника _____
_____
(наименование, место нахождения, юридический адрес, отраслевая принадлежность)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая: _____
_____
(фамилия, инициалы, должности и место работы)
_____

5. Сведения о пострадавшем:
фамилия, имя, отчество _____
пол (мужской, женский) _____
дата рождения _____
профессиональный статус _____
профессия (должность) _____
стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____
(число полных лет и месяцев)
_____, в том числе в данной организации _____
(число полных лет и месяцев)

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж _____
(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый, целевой) по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____
(нужное подчеркнуть)

_____
(число, месяц, год)

Стажировка: с «____» _____ 20___г. по «____» _____ 20___г.

_____
(если не проводилась — указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с «____» _____ 20____ г. по «____» _____ 20____ г. _____
(если не проводилось — указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____
(число, месяц, год, № протокола)

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай _____

_____
(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных

_____
факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

_____

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю _____

_____
(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

7.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда _____[1];

7.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН) _____
_____*;

8. Обстоятельства несчастного случая _____

_____
(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий

_____
и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения,

_____
установленные в ходе расследования)

_____

_____

_____

8.1. Вид происшествия _____

_____

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское

_____

[1] Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, в пункте 7.1 указывается «не проводилась», пункт 7.2 не заполняется.

заключение о тяжести повреждения здоровья _____

_____

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения

_____

(нет, да — указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по

_____

результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

8.4. Очевидцы несчастного случая _____

_____

(фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

9. Причины несчастного случая _____

(указать основную и сопутствующие причины

_____

несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных

_____

нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

_____

_____

_____

_____

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда: _____

_____

(фамилия, инициалы, должность (профессия) с указанием требований законодательных,

_____

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

_____

ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9

_____

настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать

_____

степень его вины в процентах)

_____

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица _____

_____

(наименование, адрес)

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки _____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Подписи лиц, проводивших расследование несчастного случая _____

(фамилии, инициалы, дата)

_____

Приложение N 3
Форма 4

АКТ
о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)

Расследование _____ несчастного случая,
(группового, тяжелого, со смертельным исходом)
происшедшего «____» _____ 20____ г. в _____ час. _____ мин.

_____
(наименование, место нахождения, юридический адрес организации, отраслевая принадлежность (код основного вида
_____
экономической деятельности по ОКВЭД), наименование вышестоящего федерального органа
_____
исполнительной власти; фамилия, инициалы работодателя — физического лица)
проведено в период с «____» _____ 20____ г. по «____» _____ 20____ г.

Лица, проводившие расследование несчастного случая: _____
_____
(фамилия, инициалы, должность, место работы)
_____
_____
_____
_____
_____

Лица, принимавшие участие в расследовании несчастного случая: _____
_____
(фамилия, инициалы доверенного лица пострадавшего (пострадавших); фамилия, инициалы,
_____
должность и место работы других лиц, принимавших участие в расследовании несчастного случая)
_____

1. Сведения о пострадавшем (пострадавших):
фамилия, имя, отчество _____
пол (мужской, женский) _____
дата рождения _____
профессиональный статус _____
профессия (должность) _____
стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____
(число полных лет и месяцев)
_____, в том числе в данной организации _____,
(число полных лет и месяцев)
семейное положение _____
(состав семьи, фамилии, инициалы, возраст членов семьи, находящихся на
_____
иждивении пострадавшего)
_____

2. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда
Вводный инструктаж _____
(число, месяц, год)
Инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый, целевой) по профес-
(нужное подчеркнуть)

сии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

_____
(число, месяц, год)

Стажировка: с «____» _____ 20____ г. по «____» _____ 20____ г.

_____
(если не проводилась — указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с «____» _____ 20____ г. по «____» _____ _____ 20____ г. _____
(если не проводилось — указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____
(число, месяц, год, № протокола)

3. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай _____

_____
(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных

_____
факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

_____

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю _____

_____
(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

3.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда _____[2];

3.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН) _____

_____[*];

4. Обстоятельства несчастного случая _____

_____
(описание обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, последовательное

_____
изложение событий и действий пострадавшего (пострадавших) и других лиц, связанных с

_____
несчастным случаем, характер и степень тяжести полученных пострадавшим (пострадавшими)

_____
повреждений с указанием поврежденных мест, объективные данные об алкогольном или ином

_____
опьянении пострадавшего (пострадавших) и другие сведения, установленные в ходе

_____
расследования)

_____

5. Причины, вызвавшие несчастный случай _____
(указать основную и сопутствующие причины

_____
несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных

_____

---

[2] Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, в пункте 3.1 указывается «не проводилась», пункт 3.2 не заполняется.

нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

6. Заключение о лицах, ответственных за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая:

(фамилия, инициалы, должность (профессия) лиц с указанием требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 5

настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего

(пострадавших) указать степень его (их) вины в процентах)

7. Квалификация и учет несчастного случая

(излагается решение лиц, проводивших расследование несчастного случая, о квалификации несчастного случая со ссылками

на соответствующие статьи Трудового кодекса Российской Федерации и пункты Положения об особенностях расследования несчастных случаев на

производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденного постановлением

Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73, и указывается наименование организации

(фамилия, инициалы работодателя — физического лица), где подлежит учету и регистрации несчастный случай)

8. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

(указать содержание мероприятий и сроки их выполнения)

9. Прилагаемые документы и материалы расследования:

(перечислить прилагаемые к акту документы и материалы расследования)

Подписи лиц, проводивших
расследование несчастного случая

(фамилии, инициалы, дата)

Приложение N 4
Форма 8

СООБЩЕНИЕ
.о последствиях несчастного случая на производстве
и принятых мерах

Несчастный случай на производстве, происшедший _____
(дата несчастного случая)

с _____
(фамилия, инициалы пострадавшего)

работающим(ей), работавшим(ей) _____
(профессия (должность) пострадавшего, место работы:

_____
наименование, место нахождения и юридический адрес организации, фамилия и инициалы работодателя — физического лица

_____
и его регистрационные данные, индивидуальный номер рабочего места, определенный по результатам проведения специальной оценки условий труда)

_____

Данный несчастный случай оформлен актом о несчастном случае на производстве № _____, утвержденным «_____» _____ 20___г. _____

_____
(должность, фамилия, инициалы лица, утвердившего акт о несчастном случае на производстве)

Последствия несчастного случая на производстве:

1) пострадавший выздоровел; переведен на другую работу; установлена инвалидность III, II, I групп; умер (нужное подчеркнуть);
2) окончательный диагноз по заключению (справке) лечебного учреждения _____

_____
(при несчастном случае со смертельным исходом — по заключению органа

_____ ;
судебно-медицинской экспертизы)

3) продолжительность временной нетрудоспособности пострадавшего _____ дней. Освобожден от работы с «___» _____ 20___ г. по «___» _____ 20___ г. Продолжительность выполнения другой работы (в случае перевода пострадавшего на другую работу) _____ рабочих дней;
4) стоимость испорченного оборудования и инструмента в результате несчастного случая на производстве _____ руб.;
5) стоимость разрушенных зданий и сооружений в результате несчастного случая на производстве _____ руб.;
6) сумма прочих расходов (на проведение экспертиз, исследований, оформление материалов и др.) _____ руб.;
7) суммарный материальный ущерб от последствий несчастного случая на производстве

_____ руб.;
(сумма строк 4—7)

8) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат пострадавшему в возмещение вреда

_____;
(дата и номер приказа (распоряжения) страховщика о назначении указанных сумм, размер сумм)

9) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат лицам, имеющим право на их получение (в случае смерти пострадавшего) _____

_____
(дата и номер приказа (распоряжения) страховщика

_____;
о назначении указанных сумм, размер сумм)

10) сведения о решении прокуратуры о возбуждении (отказе в возбуждении) уголовного дела по факту несчастного случая на производстве _____

_____
(дата, номер и краткое содержание решения прокуратуры по факту данного несчастного случая)

_____

_____

Принятые меры по устранению причин несчастного случая на производстве:

_____
(излагается информация о реализации мероприятий по устранению причин несчастного случая,

_____
предусмотренных в акте о несчастном случае, предписании государственного инспектора труда и

_____
других документах, принятых по результатам расследования)

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Работодатель (его представитель) _____
(фамилия, инициалы, должность, подпись)

Главный бухгалтер _____
(фамилия, инициалы, подпись)

Дата