

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Московский физико-технический институт
(государственный университет)»

П Р И К А З

От 21.01.2019

№ 44-1

*Об утверждении Положения о Программе поощрения
сотрудников, студентов и аспирантов МФТИ за
высокие показатели цитируемости научных публикаций*

В целях реализации программы повышения конкурентоспособности ведущих российских университетов среди ведущих мировых научно-образовательных центров (Программа 5-100) в рамках задачи 3.2 «Реализация научно-исследовательских работ с привлечением к руководству ведущих иностранных и российских ученых и/или совместно с перспективными научными и/или высокотехнологичными организациями, в том числе с возможностью создания структурных подразделений в вузах», мероприятия 3.2.2 «Повышение публикационной активности студентов, аспирантов, стажеров, научно-педагогических работников»

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Положение о Программе поощрения сотрудников, студентов и аспирантов МФТИ за высокие показатели цитируемости научных публикаций на 2019 г. (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Проректор по научной работе и
программам развития



В.А. Баган

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научной работе и
программам развития


В.А. Баган

« ____ » _____ 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Программе поощрения сотрудников, студентов и аспирантов МФТИ за высокие показатели цитируемости научных публикаций на 2019 г.

Настоящее Положение регламентирует правила и порядок поощрения сотрудников, студентов и аспирантов МФТИ за высокие показатели цитируемости научных статей и конференций в целях повышения международной конкурентоспособности института.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия назначения выплат стимулирующего характера сотрудникам и грантов обучающимся МФТИ, которые являются авторами высокоцитируемых научных публикаций.

1.2. Данное Положение вводится в рамках реализации программы повышения конкурентоспособности ведущих российских университетов среди ведущих мировых научно-образовательных центров (далее – программа «5-100») и действует до 31 декабря 2019 г.

1.3. Выплаты производятся из средств, предусмотренных в рамках программы «5-100».

2. Цели и задачи Программы:

2.1. Повысить показатели публикационной активности и цитируемости статей сотрудников МФТИ;

2.2. Повысить известность МФТИ в мировом научном сообществе;

2.3. Стимулировать студентов, аспирантов и сотрудников МФТИ к качественному и количественному росту публикационной активности;

2.4. Поощрить студентов, аспирантов и сотрудников МФТИ, достигших высоких показателей публикационной активности и цитируемости статей.

3. Условия получения вознаграждения из средств Программы:

3.1. Получателями вознаграждения могут быть сотрудники, студенты и аспиранты МФТИ. Вознаграждение может быть назначено только лицам, имеющим указанный статус на момент назначения вознаграждения. Если получатель лишается указанного статуса, вознаграждение ему перестает выплачиваться.

3.2. За 2016–2018 гг. претендент должен опубликовать не менее трех публикаций, индексируемых системой Scopus, в которых претендентом указана аффилиация МФТИ.

3.3. Рассматриваются только публикации, имеющие тип Article или Article in Press (статья), Review(обзор) или Conference paper (статьи конференции) и имеющие не более 1000 авторов.

3.4. Средний показатель нормализованной цитируемости (FWCI¹) по всем публикациям, опубликованным претендентом за 2016–2018 гг. с указанием аффилиации МФТИ и удовлетворяющим условию п. 3.3, должен быть не ниже 1,3.

4. Размер выплачиваемого вознаграждения:

4.1. Вознаграждение назначается всем авторам, удовлетворяющим требованиям п.3 настоящего Положения.

4.2. Размер вознаграждения, назначаемого автору, зависит от типа его трудоустройства в МФТИ, а также от количества публикаций S , которые вышли в 2016 – 2018 гг. с указанием данным автором аффилиации МФТИ, удовлетворяют условию п. 3.3 и имеют средний показатель нормализованной цитируемости (FWCI) не менее 1,3.

Зависимость размера вознаграждения от типа трудоустройства автора и количества публикаций, соответствующих вышеуказанным требованиям, приведена в Таблице 1.

Таблица 1. Размер ежемесячного вознаграждения, выплачиваемого обучающимся и сотрудникам МФТИ в зависимости от количества публикаций

Количество публикаций	Размер ежемесячного вознаграждения	
	Для обучающихся и сотрудников, трудоустроенных в МФТИ по основному месту работы	Для сотрудников, работающих в МФТИ на условиях внешнего совместительства
$S > 7$	30 000 руб.	15 000 руб.
$5 \leq S \leq 7$	20 000 руб.	10 000 руб.
$3 \leq S < 5$	10 000 руб.	5 000 руб.
$S < 3$	5 000 руб.	2 500 руб.

5. Порядок получения вознаграждения

5.1. Вознаграждение назначается два раза в год: с января по июнь и с июля по декабрь на основании данных, представленных в аналитических системах Scopus и/или Scival на момент назначения вознаграждения.

5.2. Перед утверждением списка поощряемых и размера ежемесячных вознаграждений научно-педагогическим сотрудникам и обучающимся МФТИ на доступный адрес электронной почты приходит уведомление с перечнем их статей, на основании которых производится расчет количества публикаций и среднего показателя нормализованного цитирования (FWCI). В случае обнаружения ошибок в представленном перечне публикаций

¹ FWCI (Field-Weighted Citation Impact) – показатель, характеризующий отношение количества цитирований, полученных рассматриваемой публикацией, к среднему цитированию публикаций того же типа, принадлежащих той же тематической области и опубликованных в тот же год, что и рассматриваемая публикация.

претендент должен в указанный срок с момента получения уведомления сообщить об этом в Аналитический центр МФТИ по адресу ras@mipt.ru.

5.3. Вознаграждение выплачивается ежемесячно в виде стимулирующих надбавок для сотрудников и грантов для обучающихся МФТИ с момента назначения вознаграждения.

Е.И. Шейнман / Е.И. Шейнман