

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Московский физико-технический институт
(государственный университет)»

ПРИКАЗ

от 10.01.2019

№ 41-1

Об утверждении Положения о Программе поддержки научной публикационной активности обучающихся и сотрудников МФТИ

В целях реализации программы повышения конкурентоспособности ведущих российских университетов среди ведущих мировых научно-образовательных центров (Программа 5-100) в рамках задачи 3.2 «Реализация научно-исследовательских работ с привлечением к руководству ведущих иностранных и российских ученых и/или совместно с перспективными научными и/или высокотехнологичными организациями, в том числе с возможностью создания структурных подразделений в вузах», мероприятия 3.2.2 «Повышение публикационной активности студентов, аспирантов, стажеров, научно-педагогических работников»

приказываю:

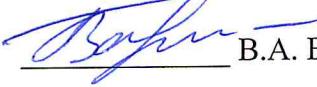
1. Утвердить Положение о Программе поддержки научной публикационной активности обучающихся и сотрудников МФТИ на 2019 г. (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Проректор по научной работе и
программам развития

В.А. Баган

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научной работе и
программам развития

 В.А. Баган

«_____» 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Программе поддержки научной публикационной активности обучающихся и сотрудников МФТИ на 2019 г.

Настоящее Положение регламентирует правила и порядок поддержки научной и публикационной активности обучающихся и сотрудников МФТИ в целях повышения международной конкурентоспособности института.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет условия назначения выплат стимулирующего характера сотрудникам и грантов обучающимся МФТИ, которые являются авторами публикаций в высокоцитируемых научных журналах.

1.2. Данное Положение вводится в рамках реализации программы повышения конкурентоспособности ведущих российских университетов среди ведущих мировых научно-образовательных центров (далее – программа «5-100») и действует до 31 декабря 2019 г.

1.3. Выплаты производятся из средств, предусмотренных в рамках программы «5-100».

2. Цели и задачи Программы:

2.1. Повысить показатели публикационной активности и цитируемости статей сотрудников МФТИ;

2.2. Повысить известность МФТИ в мировом научном сообществе;

2.3. Стимулировать студентов, аспирантов и сотрудников МФТИ к качественному и количественному росту публикационной активности;

2.4. Поощрить студентов, аспирантов и сотрудников МФТИ, достигших высоких показателей публикационной активности и цитируемости статей.

3. Лица, имеющие право на поощрение из средств Программы:

3.1. Студенты, аспиранты и сотрудники МФТИ, а также лица, утратившие указанный статус не ранее, чем за 8 месяцев до выхода статьи, за которую запрашивается поощрение.

3.2. Руководители и сотрудники лабораторий, получающих в 2019 г. поддержку в рамках программы «5-100» и Постановления Правительства РФ №220, визит-профессора МФТИ и участники коллективов под их руководством, получающие в 2019 г. поддержку в рамках программы «5-100», а также исполнители государственного задания на 2019 год не

могут получать основное вознаграждение из средств Программы. Указанные лица сохраняют право получения дополнительного вознаграждения согласно п. 5.4 настоящего Положения.

4. Условия получения вознаграждения из средств Программы:

4.1. Вознаграждение назначается за публикацию в журнале, индексируемом системой Scopus и входящем в первый квартиль журналов по показателю SCImago Journal Rank 2017 (SJR)¹. Соответствующий перечень журналов приведен в Приложении 1.

4.2. Рассматриваются только публикации, имеющие согласно Scopus тип Article (статья) или Review (обзор).

4.3. МФТИ должен быть указан в публикации в качестве места работы автора. В системе Scopus публикация должна быть отнесена к профилю МФТИ.

4.4. В 2019 году к рассмотрению по данным Правилам принимаются публикации, вышедшие с 1 декабря 2018 г. по 31 декабря 2019 г., а также публикации, вышедшие с 1 января 2018 г. по 30 ноября 2018 г., в случае если они были проиндексированы системой Scopus в 2019 г.

5. Размер выплачиваемого вознаграждения:

5.1. Программа предусматривает две формы расчета суммы вознаграждения: основное вознаграждение и повышенное вознаграждение.

5.2. Основное вознаграждение назначается за все публикации, удовлетворяющие п. 4 настоящего Положения, кроме публикаций, для которых назначается повышенное вознаграждение.

Размер основного вознаграждения рассчитывается по формуле:

$$P_1 = I * \frac{k_1 * k_2}{N_{MIFT}} * 30000,$$

где P_1 - сумма основного вознаграждения в рублях,

I – коэффициент, пропорциональный отношению SJR журнала в наименьшему показателю SJR среди журналов, входящих в первый квартиль по соответствующей тематической области (значения коэффициентов I для всех журналов, соответствующих условиям Программы, приведены в Приложении 1),

k_1 - коэффициент, принимающий следующие значения:

1.4 - если заявитель является первым автором или автором, ответственным за переписку (corresponding author), указавшим электронный адрес в домене mipt.ru или phystech.edu, а аффилиация МФТИ указана в публикации первой по порядку;

1.2 - если заявитель является первым автором или автором, ответственным за переписку (corresponding author), указавшим электронный адрес в домене mipt.ru или phystech.edu, а аффилиация МФТИ указана в публикации второй по порядку;

1 – в прочих случаях.

k_2 - коэффициент, равный 0.3, если общее количество авторов публикации превышает 20, и равный 1 в прочих случаях,

¹ По данным сайта scimagojr.com на 1 января 2019 г.

N_{MIPr} - количество авторов публикации, указавших МФТИ в качестве места работы.

5.3. Общий размер основного вознаграждения, получаемого сотрудником (студентом/аспирантом) за год, не может превышать 600 000 руб., при этом размер основного вознаграждения, назначаемого автору за одну публикацию, не может превышать 200 000 руб.

5.4. Повышенное вознаграждение назначается за публикацию в журналах, входящих в список, приведенный в Приложении 2.

Размер повышенного вознаграждения рассчитывается по формуле:

$$P_2 = I * \frac{k_1 * k_2}{N_{MIPr}} * 40000,$$

где P_2 - сумма повышенного вознаграждения в рублях.

5.5. Общий размер повышенного вознаграждения, получаемого сотрудником (студентом/аспирантом) за год, не может превышать 600 000 руб., при этом размер основного вознаграждения, назначаемого автору за одну публикацию, не может превышать 300 000 руб.

5.6. Если за публикацию назначено повышенное вознаграждение, основное вознаграждение за нее не назначается.

6. Порядок получения вознаграждения

6.1. Каждый автор статьи, желающий получить выплату, должен заполнить заявление на сайте <http://mipt.ru/publications>.

6.2. Автор может подать заявление после публикации статьи, за которую запрашивается вознаграждение.

6.3. В течение 10 рабочих дней после регистрации заявка проверяется на предмет соответствия требованиям Программы. О решении автор оповещается по e-mail. Если получен положительный ответ о соответствии статьи требованиям Программы, автору запрещается подавать повторно заявку на вознаграждение за ту же статью.

По возникшим вопросам заявители могут обращаться в Аналитический центр по адресу: publications@phystech.edu

Перечень журналов, входящих в первый квартиль по показателю SJR 2017

Название журнала	I
2D Materials	1.87
3D Printing and Additive Manufacturing	0.79
3L: Language, Linguistics, Literature	0.96
4OR	0.55
a/b: Auto/Biography Studies	0.54
A Z ITU Journal of Faculty of Architecture	0.57
AAC: Augmentative and Alternative Communication	0.61
AANA Journal	0.53
AAPG Bulletin	1.27
AAPS Journal	0.86
AAPS PharmSciTech	0.60
Ab Imperio	0.88
Abdominal Radiology	0.50
Academic Emergency Medicine	1.25
Academic Medicine	1.92
Academic Pediatrics	0.98
Academic Radiology	0.59
Academy of Management Annals	10.40
Academy of Management Journal	8.72
Academy of Management Learning and Education	1.12
Academy of Management Perspectives	2.73
Academy of Management Review	8.04
Accident Analysis and Prevention	1.40
Accountability in Research	0.51
Accounting and Business Research	0.53
Accounting Education	0.58
Accounting Forum	0.51
Accounting History	1.33
Accounting History Review	1.00
Accounting Review	2.17
Accounting, Auditing and Accountability Journal	2.38
Accounting, Organizations and Society	1.45
Accounts of Chemical Research	7.05
ACI Materials Journal	0.63
ACI Structural Journal	0.78
ACM Computing Surveys	1.77
ACM Transactions on Autonomous and Adaptive Systems	0.53
ACM Transactions on Computational Logic	0.62
ACM Transactions on Computer Systems	1.57
ACM Transactions on Computing Education	0.75
ACM Transactions on Database Systems	0.55
ACM Transactions on Graphics	1.10
ACM Transactions on Information and System Security	0.79

Перечень журналов, за публикации в которых назначается дополнительное вознаграждение

Название журнала	I
Nature	26.29
Science	20.79
Nature Nanotechnology	17.47
Cell	13.37
Nature Materials	12.17
Nature Photonics	11.43
Nature Biotechnology	10.25
Nature Chemistry	9.74
Nature Genetics	6.58
Journal of the American Mathematical Society	6.49
Nature Physics	5.97
Journal of the American Chemical Society	5.15
Nature Geoscience	4.69
Cell Stem Cell	4.58
Annals of Mathematics	3.9
Physical Review Letters	2.21
IEEE Transactions on Pattern Analysis and Machine Intelligence	1.94
ACM Computing Surveys	1.77
Proceedings of the IEEE	1.17