

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Московский физико-технический институт
(национальный исследовательский университет)»

П Р И К А З

От 05.08.2020

№1588-1

[Об утверждении и введении в действие Программы повышения трудовой мобильности в МФТИ]

В целях привлечения и сохранения в МФТИ высококвалифицированных специалистов из регионов России, относящихся к профессорско-преподавательскому составу,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с момента подписания настоящего приказа прилагаемую Программу повышения трудовой мобильности в МФТИ.
2. Заведующему канцелярией административного отдела довести содержание настоящего приказа до сведения заинтересованных лиц.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на первого проректора Е.В. Анохову.

Ректор

Н.Н. Кудрявцев

Подлинник электронного документа, подписанный
электронной подписью, хранится в СЭД МФТИ
Сертификат: 01351CCD553C58061E4F7C9D3216AF198E43D0C1
Владелец: Кудрявцев Николай Николаевич, ФЕДЕРАЛЬНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКИЙ ФИЗИКО-ТЕХНИЧЕСКИЙ
ИНСТИТУТ (НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ)
Действителен: с 03.04.2020 по 03.07.2021

Программа повышения трудовой мобильности в МФТИ

I. Аннотация программы

Программа повышения трудовой мобильности разработана в целях привлечения и сохранения в МФТИ высококвалифицированных специалистов из регионов России, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, путем закрепления за ними дополнительных прав и гарантий при трудоустройстве и формирования интеллектуального кадрового резерва Физтеха.

Приоритетными направлениями деятельности МФТИ, для реализации и продвижения которых привлекаются высококвалифицированные специалисты, являются следующие:

- основные образовательные программы - образовательные программы высшего образования: программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры, программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре;
- дополнительные профессиональные программы: программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки;
- проведение фундаментальных, прикладных и поисковых научных исследований, экспериментальных разработок, экспертных, аналитических работ, а также распространение современных научных знаний в российском обществе, в том числе в профессиональных сообществах;
- создание и управление правами на результаты интеллектуальной деятельности;
- выполнение аналитических работ, патентных исследований, разработка и внедрение результатов интеллектуальной деятельности, а также лицензирование и отчуждение прав на них;
- выполнение учебно-методических и научно-методических работ по специальностям и (или) направлениям подготовки, а также по дополнительным общеобразовательным и дополнительным профессиональным программам, по которым осуществляется обучение в МФТИ;
- осуществление деятельности в сфере международного сотрудничества по направлениям, соответствующим профилю деятельности МФТИ, организация и проведение международных мероприятий, признание образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве в соответствии с законодательством Российской Федерации и др.

Старт программы – август 2020 года.

Срок действия программы

II. Порядок привлечения профессорско-преподавательского состава

	Подлинник электронного документа, подписанный электронной подписью, хранится в СЭД МФТИ
Сертификат:	01351CCD553C58061E4F7C9D3216AF198E43D0C1
Владелец:	Кудрявцев Николай Николаевич, ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКИЙ ФИЗИКО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ (НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)
	Действителен: с 03.04.2020 по 03.07.2021

2.1. Для участия в программе повышения трудовой мобильности МФТИ работник должен быть избран по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, постоянно проживать на территории любого из регионов Российской Федерации, за пределами Москвы и Московской области, что подтверждается сведениями о месте проживания, указанными в паспорте гражданина РФ.

2.2. Вся подробная информация о проведении конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и перечень необходимых для трудоустройства в МФТИ документов размещена на официальном сайте МФТИ в разделе конкурс ППС: https://mipt.ru/about/departments/human_resources/konkurs-pps/

2.3. Трудоустройство привлекаемых работников по программе осуществляется только по основному месту работы в МФТИ.

2.4. Действие настоящего положения распространяется на иногородних работников, успешно прошедших конкурсные отборы на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу начиная с 26.05.2020 по 01.06.2022.

2.5. С работником заключается дополнительное соглашение к трудовому договору сроком на 1 год, в котором закрепляются выплаты, льготы и компенсации.

2.6. Предоставление выплат, льгот и компенсаций осуществляется на основании приказа ректора/проректора/директора физтех-школы МФТИ при предоставлении работником подтверждающих документов в финансовый отдел финансово-экономического управления.

III. Виды выплат, льгот и компенсаций для работников, переехавших из регионов Российской Федерации

3.1. Выплатой является:

- ежемесячная персональная стимулирующая надбавка в размере 20 000 рублей (производится пропорционально ставке, на которую работник был избран по конкурсу на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу).

3.2. Льготой является:

- предоставление жилья работнику и членам его семьи (супруг/супруга и несовершеннолетние дети (в случае получения образования в очной форме до достижения возраста 23 лет) в общежитии МФТИ, по цене – 60% от утвержденной льготной стоимости, для ППС на период действия программы;

- проведение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки, выбранных и согласованных совместно с МФТИ.

3.3. Компенсацией является:

- единоразовое возмещение стоимости транспортных услуг, транспортных расходов, в размере фактически оплаченных сумм, но не выше стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом: в купейном вагоне скорого фирменного поезда;
- воздушным транспортом: в салоне экономического класса;

- автомобильным транспортом: в автотранспортном средстве общего пользования (кроме такси);
 - водным транспортом: в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;
 - единовременное возмещение стоимости услуги по провозу багажа и личного имущества работника и/или членов его семьи, но не более 10000-00 (десяти тысяч рублей 00 коп.);
 - единовременное возмещение стоимости обустройства по новому месту жительства необходимой мебелью/предметами бытового обихода (бытовая техника, мебель, бытовые принадлежности и пр.), но не более 50 000-00 (пятидесяти тысяч рублей 00 коп.).
- Все расходы работника должны быть подтверждены соответствующими документами (чеками, квитанциями и т.д.)