

Министерство образования и науки Российской Федерации
федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования

**«Московский физико-технический институт
(государственный университет)»**

П Р И К А З

От 09.04.2018

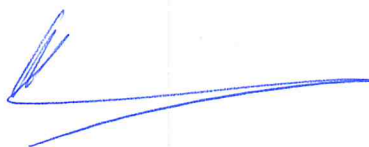
№ 301-1

[Об утверждении Положения о выплатах
авторского вознаграждения за служебные РИД]

В целях установления оснований и порядка действия в области выплат стимулирующего вознаграждения работникам МФТИ - авторам результатов интеллектуальной деятельности, относящихся к служебным изобретениям, полезным моделям, промышленным образцам, программам для ЭВМ, базам данных и топологиям интегральных микросхем (далее – служебные РИД), создаваемых в МФТИ, приказываю:

1. Утвердить Положение о выплате вознаграждения авторам служебных РИД в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Московский физико-технический институт (государственный университет)» (далее – Положение о выплате вознаграждения) с приложениями в соответствии с Приложением 1.
2. Руководителям структурных подразделений МФТИ ознакомить работников соответствующих структурных подразделений с Положением о выплате вознаграждения с получением от работника письменного подтверждения об ознакомлении.
3. Начальнику отдела кадров Горбасенко Г.П. включить Положение о выплате вознаграждения в перечень обязательных для ознакомления локальных нормативных документов МФТИ.
4. Заведующей канцелярией административного отдела М.А. Гусевой довести настоящий приказ до сведений руководителей структурных подразделений.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по экономике Анохову Е.В.

Ректор МФТИ



Н.Н. Кудрявцев

Приложение к приказу МФТИ
от 09.04.2018 № 301-1



УТВЕРЖДАЮ
Ректор МФТИ
/Н.Н. Кудрявцев/

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплате вознаграждения авторам
результатов интеллектуальной деятельности,
относящихся к служебным изобретениям, полезным моделям,
промышленным образцам, программам для ЭВМ, базам данных и
топологиям интегральных микросхем
в федеральном государственном автономном
образовательном учреждении высшего образования
«Московский физико-технический институт
(государственный университет)»

Долгопрудный
2018 г.

1. Правовые основы и область действия Положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, иными законодательными актами, действующими в области интеллектуальной собственности.

1.2. Настоящее Положение устанавливает виды авторского вознаграждения в сфере разработки и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности, относящихся к служебным изобретениям, полезным моделям, промышленным образцам, программам для ЭВМ, базам данных и топологиям интегральных микросхем (далее – РИД), создаваемых в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Московский физико-технический институт (государственный университет)» (далее – МФТИ) и определяет размеры авторского вознаграждения, условия, основания и порядок их применения.

1.3. Положение направлено на стимулирование творческого потенциала работников МФТИ, эффективное использование на внутреннем и внешнем рынках РИД, права на которые принадлежат МФТИ.

1.4. Положение является локальным нормативным актом МФТИ.

2. Виды вознаграждения

2.1. Настоящим Положением устанавливаются следующие виды авторского вознаграждения в области создания и коммерциализации РИД, созданных в МФТИ:

- единовременная выплата автору (авторскому коллективу) за создание служебного результата интеллектуальной деятельности (далее – **Единовременное поощрительное вознаграждение**),

- выплата автору (авторскому коллективу) за использование служебного результата интеллектуальной деятельности в уставной деятельности МФТИ (в учебном процессе, при выполнении НИОКР, оказание образовательных или иных услуг и т.п.) (далее – **Выплата за использование**),

- выплата доли автора (авторского коллектива) от дохода МФТИ, полученного от распоряжения исключительным правом на служебный результат интеллектуальной деятельности путем заключения договора отчуждения или лицензионного договора (далее – **Вознаграждение за использование**).

2.2. Локальными актами МФТИ, а также гражданско-правовыми договорами между МФТИ и его работниками могут устанавливаться иные виды выплат в сфере интеллектуальных прав, не предусмотренные настоящим Положением.

2.3. Выплаты авторского вознаграждения в сфере действия настоящего Положения осуществляются на основании договора между работодателем - МФТИ и работником - автором РИД. На отношения МФТИ и работников в сфере действия настоящего Положения, согласно абзацу 2 пункта 1 Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.06.2014 № 512, не распространяются условия выплаты вознаграждения, установленные указанными Правилами, в том числе касающиеся размера, порядка назначения и выплаты такого вознаграждения.

3. Субъекты и основания для выплат авторского вознаграждения

3.1. Автором результата интеллектуальной деятельности является гражданин, творческим трудом которого создан такой результат. Не признаются авторами результата интеллектуальной деятельности граждане, не внесшие личного творческого вклада в создание такого результата, в том числе оказавшие его автору только техническое, консультационное, организационное или материальное содействие или помощь либо только

способствовавшие оформлению прав на такой результат или его использованию, а также граждане, осуществлявшие контроль за выполнением соответствующих работ.

3.2. Право на получение авторского вознаграждения имеют работники МФТИ, являющиеся авторами служебных результатов интеллектуальной деятельности в соответствии с перечнем РИД по п.1.2.

3.3. Основанием для назначения выплат авторского вознаграждения являются в совокупности следующие факторы:

3.3.1. создание автором (коллективом авторов) служебных результатов интеллектуальной деятельности, относящихся к изобретениям, полезным моделям, промышленным образцам, программам для ЭВМ, базам данных и топологиям интегральных микросхем;

3.3.2. направление автором (коллективом авторов) служебных РИД уведомления о создании РИД, включающее указание на вид и объем творческого вклада работника, подписанное руководителем структурного подразделения, в котором работают авторы РИД;

3.3.3. закрепление исключительного права на РИД за МФТИ единолично, либо за МФТИ совместно с третьим(и) лицом(ами), либо за третьим(и) лицом(ами) – контрагентами МФТИ во исполнение обязательств, установленных соответствующим договором на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, иным договором МФТИ и третьего(их) лица(лиц);

3.3.4. начало использования служебного РИД в уставной деятельности МФТИ;

3.3.5. заключение МФТИ договора о распоряжении правами в отношении служебного РИД: лицензионный договор, договор об отчуждении прав, договор о передаче прав на получение патента – для выплаты **Вознаграждения за использование**;

3.3.6. поступление в МФТИ денежных средств по договорам о распоряжении правами на РИД в соответствии с п.3.3.5 – для выплаты **Вознаграждения за использование**.

3.4. Подтверждающими документами о закреплении исключительного права РИД за лицами, указанным в абзаце втором п.3.3.3 настоящего Положения, являются: свидетельства и патенты, выданные в установленном законом порядке федеральным органом исполнительной власти по интеллектуальной собственности, патентными ведомствами иностранных государств, приказ МФТИ об установлении режима коммерческой тайны.

3.5. В случае прекращения трудовых отношений между работником – автором служебных РИД и МФТИ на момент возникновения оснований для выплаты обязанность МФТИ осуществлять выплату авторского вознаграждения сохраняется.

3.6. Право на получение авторского вознаграждения не возникает в случаях, когда РИД был создан в рамках выполнения договоров, прямо предусматривающих создание РИД (договор авторского заказа).

4. Размеры и сроки выплат авторского вознаграждения

4.1. Размеры и сроки выплат **Единовременного поощрительного вознаграждения** и **Вознаграждения за использование** определяются в соответствии с положениями пунктов 4.2 – 4.6 настоящего Положения, если иное не предусмотрено условиями договора, в рамках которого был создан служебный РИД.

4.2. Размеры **Единовременного поощрительного вознаграждения** и **Вознаграждения за использование** определяются исходя из вида результата интеллектуальной деятельности и приведены в Приложении 1.

4.3. Срок выплаты **Единовременного поощрительного вознаграждения** – 3 месяца с момента получения охранного документа.

4.4. Срок выплаты **Вознаграждения за использование РИД** – 3 месяца с момента получения дохода (поступления денежных средств в МФТИ).

4.5. Если служебный РИД создан совместным творческим трудом нескольких работников МФТИ (авторским коллективом), то величина авторского вознаграждения вне зависимости от вида вознаграждения распределяется между всеми соавторами поровну, если

соглашением между соавторами не предусмотрено иное.

4.6. Под чистым доходом от распоряжения РИД подразумевается сумма денежных средств, фактически полученная МФТИ по договорам о распоряжении исключительным правом на РИД, уменьшенная на расходы, связанные с созданием/приобретением и сопровождением объекта, на уплату патентных пошлин, сборов, др.; на исполнение обязанностей по уплате налогов, иных обязательных платежей.

4.7. Размеры и сроки осуществления **Выплаты за использование** служебного РИД в уставной деятельности МФТИ (в учебном процессе, при выполнении НИОКР, оказание образовательных или иных услуг и т.п.) определяются исходя из условий договора с автором (коллективом авторов).

4.8. В случае обоснованной и документально подтвержденной особой научной или технической ценности созданного служебного результата интеллектуальной деятельности курирующим проректором может быть принято решение об увеличении суммы авторского вознаграждения без ограничения ее верхнего предела.

4.9. Уполномоченным подразделением, координирующем выплату вознаграждения авторам служебных РИД, является отдел по интеллектуальной собственности МФТИ (далее – ОИС).

5. Источники выплат вознаграждения

5.1. Источником выплат **Единовременного поощрительного вознаграждения** за создание служебного РИД и **Выплаты за использование** являются средства **Фонда содействия изобретательской деятельности** (далее – ФСИД), если иное не предусмотрено условиями договора, в рамках которого был создан служебный РИД.

5.2. Руководители структурных подразделений, руководители проектов НИОКР, в рамках исполнения которых предусмотрено создание служебных РИД и сметой проектов предусмотрены расходы на создание служебных РИД, обязаны обеспечить резервацию и перечисление в ФСИД части соответствующих средств проекта на выплату **Единовременного поощрительного вознаграждения** в размере, определяемом в соответствии с разделом 3 настоящего Положения и количеством РИД.

5.3. Источником выплат **Вознаграждения за использование** является доход, полученный МФТИ от распоряжения исключительными правами на РИД, если иное не предусмотрено условиями договора, в рамках которого был создан служебный РИД.

6. Порядок выплаты Единовременного поощрительного вознаграждения

6.1. При возникновении основания для выплаты **Единовременного поощрительного вознаграждения** по п. 3.3.1 – 3.3.3. в срок, не превышающий 10 рабочих дней, ОИС направляет в Планово-финансовый отдел, руководителю структурного подразделения, работниками которого являются авторы РИД, и контактному лицу, указанному в уведомлении авторов о создании РИД, уведомление о возникновении такого основания.

6.2. Руководитель структурного подразделения, работниками которого являются авторы РИД, в течение 14 рабочих дней с момента получения уведомления от ОИС направляет в Планово-финансовый отдел сведения о зарезервированных источниках финансирования для выплаты **Единовременного поощрительного вознаграждения** и необходимую актуальную информацию о реквизитах авторов РИД.

6.3. Планово-финансовый отдел в срок, не превышающий 14 рабочих дней, с момента получения от руководителя структурного подразделения информации по п.6.2. подготавливает проект приказа о выплате авторского вознаграждения авторам служебных РИД и направляет его для согласования в Отдел бухгалтерского учета и ОИС.

6.4. Согласованный проект приказа направляется для принятия решения о выплате **Единовременного поощрительного вознаграждения** курирующему проректору.

6.5. Решением курирующего проректора в выплате **Единовременного поощрительного вознаграждения** может быть отказано в случае несоблюдения условий, установленными локальными нормативными актами МФТИ, в том числе в сфере интеллектуальной собственности.

6.6. В случае принятия решения об отказе в выплате **Единовременного поощрительного вознаграждения** ОИС обязан в срок не позднее 1 месяца с момента принятия указанного решения письменно проинформировать об этом автора (авторский коллектив) соответствующего результата интеллектуальной деятельности с обоснованием мотивов такого отказа.

6.7. **Единовременное поощрительное вознаграждение** назначается один раз в отношении одного результата интеллектуальной деятельности и не включается в расчет средней заработной платы.

7. Порядок осуществления Выплаты за использование РИД

7.1. **Выплата за использование** служебного РИД в уставной деятельности МФТИ осуществляется при возникновении основания для такой выплаты по п.3.3.4. и исходя из порядка осуществления **Выплаты за использования** по условиям договора с автором (коллективом авторов).

7.2. Руководитель структурного подразделения, являющегося исполнителем при проведении работ или оказании услуг в рамках уставной деятельности МФТИ с использованием служебного РИД обязаны в течение 1 месяца с момента начала использования направлять в ОИС уведомление об использовании служебного РИД, включающее название РИД, способ(-ы) использования (в учебном процессе, при выполнении НИОКР, оказание образовательных или иных услуг и т.п.), ожидаемый период использования, вид использования (с получением дохода/без получения дохода), а также контактные данные ответственного лица.

8. Порядок выплаты Вознаграждения за использование РИД

8.1. ОИС вправе направлять запросы в Отдел бухгалтерского учета о поступлениях денежных средства по договорам о распоряжении правами на служебные результаты интеллектуальной деятельности.

8.2. При возникновении основания для выплаты **Вознаграждения за использование** по п. 3.3.1. – 3.3.3. и п. 3.3.5. – 3.3.6. в срок, не превышающий 10 рабочих дней, ОИС направляет в Планово-финансовый отдел уведомление о возникновении такого основания и в Отдел бухгалтерского учета запрос о проведении расчета сумм выплат **Вознаграждения за использование** каждому автору.

8.3. В срок, не превышающий 14 рабочих дней, Отдел бухгалтерского учета осуществляет расчет сумм выплат **Вознаграждения за использование** и направляет расчет в Планово-финансовый отдел для подготовки проекта приказа о выплате **Вознаграждения за использование**.

8.4. Планово-финансовый отдел в течение 14 рабочих дней подготавливает проект приказа о выплате **Вознаграждения за использование** авторам служебных РИД и направляет его для принятия решения о выплате **Вознаграждения за использование** курирующему проректору.

8.5. **Вознаграждения за использование** авторам служебных РИД не выплачивается в случае если автор является одной из сторон договора при заключении МФТИ договоров о распоряжении правом на РИД из перечня по п.3.3.5.

8.6. **Вознаграждения за использование** не включается в расчет средней заработной платы.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми работниками МФТИ и распространяются на правоотношения, возникшие после вступления в силу настоящего Положения.

9.2. Настоящее Положение и изменения в него утверждаются и вступают в силу с момента ввода его в действие приказом ректора МФТИ.

Выплаты Авторам служебных РИД и распределение дохода от использования РИД в МФТИ

Вид РИД	Единовременное поощрительное вознаграждение*	Доход от распоряжения правами на РИД	
		Фонд содействия изобретательской деятельности (ФСИД)	Вознаграждение за использование (доли в доходах от распоряжения правами на РИД путем заключения лицензионного договора или договора отчуждения)
Изобретение	30000 руб.	15 %	85 %
Полезная модель промышленный образец	25000 руб.		общая сумма доходов от распоряжения правами на РИД до достижения 1 млн. руб. – 100 % автору/коллективу авторов*
Программа для ЭВМ База данных Топология интегральной микросхемы Объект коммерческой тайны	-		общая сумма доходов от распоряжения правами на РИД от 1 до 3 млн. - 50% - автору/коллективу авторов*, 50% - МФТИ общая сумма доходов от распоряжения правами на РИД свыше 3 млн. - 25% - автору/коллективу авторов*, 75% - МФТИ

*В случае, если РИД был создан совместным творческим трудом нескольких авторов, распределяется между ними поровну либо в соответствии с соглашением между авторами