

Министерство образования и науки Российской Федерации

федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования

**«Московский физико-технический институт  
(государственный университет)»**

**П Р И К А З**

От 15.03.2018

№ 190-1

О введении в действие Положения о премировании

Во исполнение требований Коллективного договора Московского физико-технического института (государственного университета):

1. Ввести в действие Положение о премировании работников МФТИ в связи с юбилейными датами рождения с 01 04.2018 года.
2. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на проректора по экономике и финансам Анохову Е.В.

Ректор



Н.Н. Кудрявцев

Введено в действие приказом  
ректора МФТИ  
от 15 марта 2018 года № 190-1

## ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников МФТИ в связи с юбилейными датами рождения

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Коллективным договором МФТИ от 07 декабря 2017 года.

1.2 Под премированием в настоящем Положении понимается единовременная выплата работникам денежных сумм сверх должностного оклада, доплат и надбавок стимулирующего и компенсационного характера.

1.3 Источниками выплат премий являются средства федерального бюджета, направляемые на оплату труда, и средства от приносящей доход деятельности.

1.4 Основанием для выплаты премий является приказ ректора МФТИ.

### 2. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ

2.1 Обязательными условиями премирования являются:

- отсутствие нарушений трудовой дисциплины;
- непрерывный стаж работы по основному месту трудовой деятельности в МФТИ не менее 15 лет. При подсчёте непрерывного стажа учитываются периоды работы в МФТИ на любых должностях без прерывания более чем на четыре месяца, при условии, что представляемый к премированию не был принят в этот период в другую организацию на постоянной основе;
- юбилей работника начиная с 50 лет и далее через каждые 5 лет.

2.2 Размер премии устанавливается ежегодным приказом ректора МФТИ составляет не менее суммы указанной в Коллективном договоре при непрерывном стаже от 15 до 24 лет. При непрерывном стаже от 25 до 34 лет указанная сумма увеличивается на коэффициент 1,5, при непрерывном стаже от 35 до 44 лет на коэффициент 2,0, при непрерывном стаже более 45 лет на коэффициент 2,5;

2.3 Процедуру издания приказа о выплате премии с формулировкой «За добросовестный труд» инициирует руководитель структурного подразделения служебной запиской на имя проректора по экономике и финансам, накануне месяца, на который приходится юбилейный день рождения. Специалист отдела кадров проверяет отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины, дату рождения, трудовой стаж и визирует служебную записку. Проект приказа о выплате премии сотрудникам формируется специалистом планово-финансового отдела и визируется проректором по экономике и финансам.

### 3. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ

3.1 Настоящее Положение, а также вносимые в него изменения утверждаются и вводятся в действие приказом ректора МФТИ.